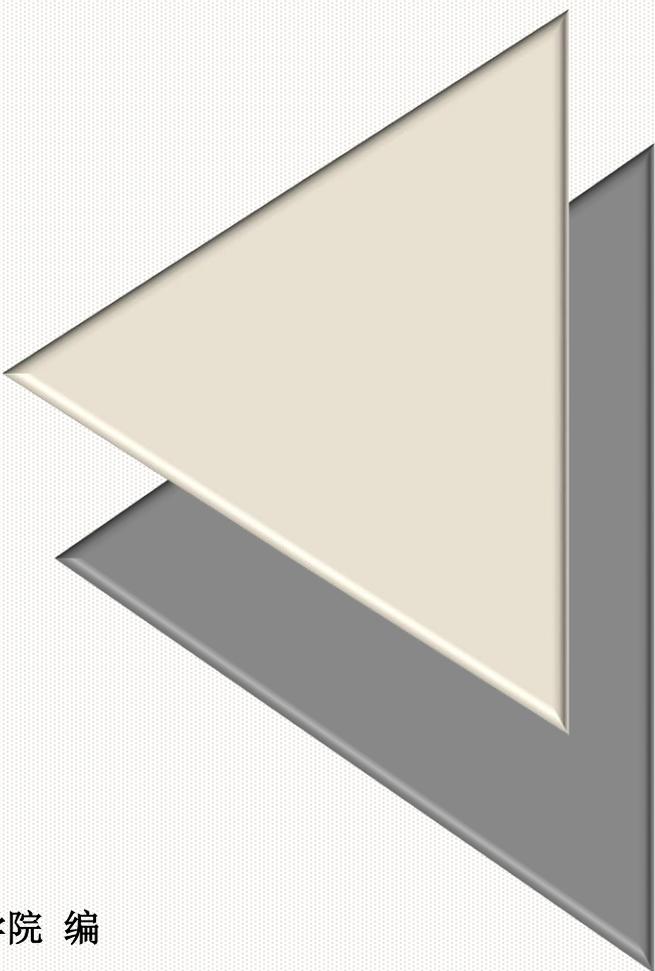


昆明铁道职业技术学院 2020 届毕业生就业质量年度报告



昆明铁道职业技术学院 编

目 录

目 录	I
学校概况	I
报告说明	III
第一篇 毕业生就业基本情况	1
一、毕业生的规模和结构	1
（一）毕业生的总体规模	1
（二）各学院结构	1
（三）生源结构	2
二、毕业去向落实率及毕业去向分布	3
（一）总体毕业去向落实率及毕业去向分布	3
（二）各学院的毕业去向落实率	4
（三）各专业的毕业去向落实率	5
（四）未落实毕业去向分析	5
三、就业流向	6
（一）就业地区分布	6
（二）就业单位分布	7
（三）就业行业分布	9
（四）就业职业分布	9
四、升学情况	10
五、疫情对就业的影响	11
第二篇 就业创业工作举措	14
一、借助网络招聘平台，助力学生就业	14
二、制定就业工作实施文件，有效推动就业工作	14
三、做好已落实毕业去向学生就业稳定工作	14

四、开展升学服务工作，提高毕业生升学率	15
五、就业帮扶	15
（一）家庭经济困难学生帮扶	15
（二）就业困难学生指导和帮扶	15
（三）落实国家求职创业补贴	15
六、组织学生参加各类创新创业及模拟求职大赛	16
第三篇 就业质量相关分析	17
一、 就业质量	17
（一）专业相关度	17
（二）就业满意度	19
（三）自身职业期待吻合度	20
（四）求职情况	20
二、用人单位对毕业生的评价	22
第四篇 就业发展趋势分析	24
一、毕业生人数增加，毕业去向落实率维持在较高水平	24
二、行业分布优势突出，交通运输行业为主要流向	24
三、国有企业为就业主战场，合理分配人才资源	25
四、就业质量较好，专业相关度稳定在较高水平	26
第五篇 就业对教育教学的反馈.....	27
一、母校综合评价	27
二、对就业创业服务工作的评价	30

学校概况

昆明铁道职业技术学院始建于 1958 年，是由昆明市人民政府主办、云南省教育厅业务指导的专门培养铁路及城市轨道交通、邮电通信高素质技术技能人才的公办专科层次普通高等职业院校。

学院现有两个校区，主校区位于昆明市经济技术开发区，占地 300.67 亩；羊甫校区位于昆明市官渡区小板桥（原云南省邮电学校），占地 82.75 亩。院校舍建筑面积 16.95 万平方米，固定资产 6.01 亿元，图书馆藏书 33 万余册，信息化多媒体教学设施覆盖所有教学、实训场所，田径运动场、室内体育馆等文化体育设施一应俱全。

在长期的办学历程中，学院紧紧围绕“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”这一根本问题，坚守为党育人、为国育才的初心和使命，全面落实立德树人根本任务，着力培养德智体美劳全面发展的专业技术人才，目前，学院拥有一支师德高尚、结构合理、素质优良、专兼结合的“双师型”教师队伍，在编教职工 410 人，具有高级职称 136 人(其中正高级职称 4 人)，占比为 33%；具有硕士、博士学位 112 人，占比为 27%；在教师中“双师型”教师比例高达 87.7%；大部分专业教师（含实习实训指导教师）毕业于铁道类或邮电类高校对口专业或来自企业生产一线，专业骨干教师绝大多数毕业自原铁路、邮电行业所属著名高校（北京交通大学、西南交通大学、兰州交通大学、上海铁道大学、中南大学、华东交通大学、大连交通大学、北京邮电大学、重庆邮电大学、西安邮电大学等），长期从事专业教学，专业功底深厚，实践能力较强。学院多名教师获得“全国黄炎培职业教育优秀教师”、“全国五一劳动奖章”、“云南省有突出贡献优秀专业技术人员”、“云南省创新人才”、“云岭教学名师”、“春城教学名师”、省市级劳模等荣誉称号，聘请了“长江学者”、著名铁道机车专家李芾等专家学者为高级顾问。

学院下设机车车辆学院、电气工程学院、铁道运输学院、机电工程学院、信息与通信工程学院等二级学院，开办了铁道机车、铁道供电技术、铁道信号自动控制、铁道交通运营管理、城市轨道交通车辆技术、动车组检修技术、通信技术等 19 个专业。校内建有由 101 个实验实训室、车间、站场组成的计算机与信息技术、电工电子及自

动化、机械加工与焊接技术、城市轨道交通、铁道机车车辆、铁道运输、铁道工程、铁道供电、通信信号等实训基地（中心），投资约 2 亿元的“云南高速铁路公共实训基地”正在推进建设，教学设备先进，实践性教学条件较好。现有全日制在校学生 5300 余名，成人学历教育学生 3500 余名。

学院校企合作积淀深厚，与全国各地、云南省的铁路、城市轨道交通、轨道交通装备制造、工程建设、邮电、通信等行业企业构建了全方位、宽领域、深层次的长期合作关系，在毕业生就业推荐、学生生产实习、企业员工培训、实训基地共建共享、专业共建、师资互派、技术开发与服务等各方面开展深度合作。深厚的校企合作基础，对学院增强办学实力、提高人才培养质量、促进毕业生就业形成了强大支撑。

学院主动融入和服务国家“一带一路”建设，积极开展以南亚东南亚国家为重点，以铁路人才培养为主要领域，广泛深入的国际交流合作取得显著成效。

学院秉承“与铁道同行、与未来同在”办学理念，明确“立足西南、辐射周边、行业知名”办学定位，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，不断提升人才培养质量，努力把学院建设成为办学特色鲜明、社会声誉卓著、有较大影响力和辐射作用的高水平轨道交通高等职业院校，打造面向南亚东南亚高技能轨道交通人才培养高地。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）文件要求，编制和正式发布《昆明铁道职业技术学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.昆明铁道职业技术学院毕业生就业信息管理系统。数据统计截止日期为 2020 年 12 月 24 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（钧力成）调研数据。调研面向学校 2020 届毕业生，有效问卷回收率为 90.30%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

统计结果如下：

按照教育部公布的毕业去向落实率计算公式，截至 2020 年 12 月 24 日，学校 2020 届毕业生总体毕业去向落实率为 95.25%。

2020 届毕业生主要流向云南省（94.28%）；就业行业主要集中在“交通运输、仓储和邮政业”（71.89%）；就业单位主要集中在“国有企业”，占比达到 75.42%。

毕业生就业岗位与专业的相关度为 84.99%；对目前工作总的满意度为 95.71%；总体职业期待吻合度为 90.51%。

毕业生对母校的满意度为 98.06%；对教育教学总体满意度为 98.40%；对实践教学环节的满意度为 98.71%；对任课教师的满意度均在 98.00% 以上。

用人单位对毕业生工作表现总体满意度达到 100.00%；招聘毕业生时看中的方面主要是“表达能力”（27.45%）、“精神面貌”（25.49%）、“专业水平”（25.49%）。

第一篇 毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）毕业生的总体规模

2020 届毕业生共 969 人，其中男生 642 人，占毕业生总人数的 66.25%；女生 327 人，占毕业生总人数的 33.75%。



图 1-1 2020 届毕业生总体规模

表 1-1 2020 届毕业生的性别分布

学历	男		女	
	人数	比例	人数	比例
毕业生	642	66.25%	327	33.75%

数据来源：昆明铁道职业技术学院毕业生就业信息管理系统。

（二）各学院结构

2020 届毕业生分布在 4 个学院，电气工程学院毕业生人数最多，占比为 31.48%，其次是铁道运输学院，占比为 29.00%。

表 1-2 2020 届毕业生的学院分布

序号	学院	人数	比例
1	电气工程学院	305	31.48%
2	铁道运输学院	281	29.00%

序号	学院	人数	比例
3	机车车辆学院	255	26.32%
4	机电工程学院	128	13.21%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：昆明铁道职业技术学院毕业生就业信息管理系统。

（三）生源结构

2020 届毕业生来自全国 4 个省（市/自治区）。以云南省生源为主，所占比例为 94.22%；省外生源主要来自广西壮族自治区（2.17%）、贵州省（2.06%）和四川省（1.55%）。



图 1-2 2020 届毕业生省内外生源比例

表 1-3 2020 届毕业生生源地结构

生源地	人数	比例
云南省	913	94.22%
广西壮族自治区	21	2.17%
贵州省	20	2.06%
四川省	15	1.55%
总计	969	100.00%

数据来源：昆明铁道职业技术学院毕业生就业信息管理系统。

二、毕业去向落实率及毕业去向分布¹

毕业去向落实率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的毕业去向落实率的计算公式为：毕业生毕业去向落实率=（已落实毕业去向毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

（一）总体毕业去向落实率及毕业去向分布

初次毕业去向落实率：2020 届毕业生初次毕业去向落实率为 93.09%，具体分布如下表所示：

表 1-4 2020 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	毕业生	
	人数	比例
签就业协议形式就业	706	72.86%
其他录用形式就业	118	12.18%
升学	61	6.30%
自由职业	8	0.83%
签劳动合同形式就业	4	0.41%
应征义务兵	4	0.41%
自主创业	1	0.10%
已落实毕业去向	902	93.09%
未落实毕业去向	67	6.91%

注：已落实毕业去向包括签就业协议形式就业、基层项目、升学、出国（境）、应征义务兵；毕业去向落实率=（已落实毕业去向人数/毕业生人数）*100.00%。

数据来源：昆明铁道职业技术学院毕业生就业信息管理系统。

¹ 初次就业率仅做展示，报告内容分析结果皆以年终就业率数据为准。

年终毕业去向落实率：2020 届毕业生年终毕业去向落实率为 95.25%，从其去向构成来看，以“签就业协议形式就业”为主（72.76%），“其他录用形式就业”（13.42%）次之。

表 1-5 2020 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	毕业生	
	人数	比例
签就业协议形式就业	705	72.76%
其他录用形式就业	130	13.42%
升学	62	6.40%
自由职业	13	1.34%
签劳动合同形式就业	7	0.72%
应征义务兵	5	0.52%
自主创业	1	0.10%
已落实毕业去向	923	95.25%
未落实毕业去向	46	4.75%

注：已落实毕业去向包括签就业协议形式就业、基层项目、升学、出国（境）、应征义务兵；毕业去向落实率=（已落实毕业去向人数/毕业生人数）*100.00%。

数据来源：昆明铁道职业技术学院毕业生就业信息管理系统。

（二）各学院的毕业去向落实率

2020 届毕业生分布在 4 个学院，毕业去向落实率均在 95.00% 以上。其中铁道运输学院毕业去向落实率 95.37%、机电工程学院毕业去向落实率 95.31%、机车车辆学院毕业去向落实率 95.29%、电气工程学院毕业去向落实率 95.08%。

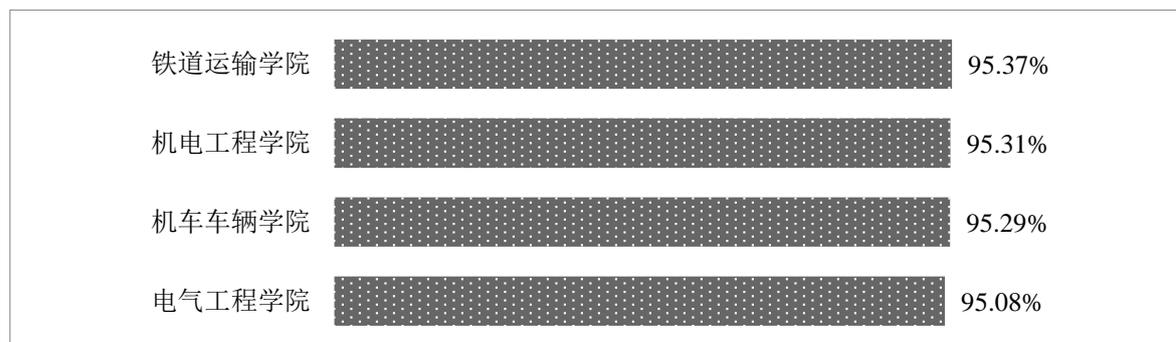


图 1-3 2020 届各学院毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：昆明铁道职业技术学院毕业生就业信息管理系统。

（三）各专业的毕业去向落实率

2020 届毕业生涉及 9 个专业，各专业毕业去向落实率详见下表：

表 1-6 2020 届毕业生各专业毕业去向落实率分布

专业	已落实毕业去向	总计	毕业去向落实率
铁道机车	81	82	98.78%
铁道工程技术	84	86	97.67%
铁道交通运营管理	181	186	97.31%
动车组检修技术	84	87	96.55%
铁道供电技术	116	121	95.87%
城市轨道交通机电技术	122	128	95.31%
铁道信号自动控制	90	98	91.84%
城市轨道交通运营管理	87	95	91.58%
城市轨道交通车辆技术	78	86	90.70%
总计	923	969	95.25%

数据来源：昆明铁道职业技术学院毕业生就业信息管理系统。

（四）未落实毕业去向分析

2020 届未落实毕业去向的毕业生共 46 人，对未落实毕业去向毕业生进一步调研显示：毕业生目前主要是“正在选择用人单位中”（42.22%）、“暂时不想就业”（22.22%）、“准备参加公务员、事业单位等公开招录考试”（15.56%）。

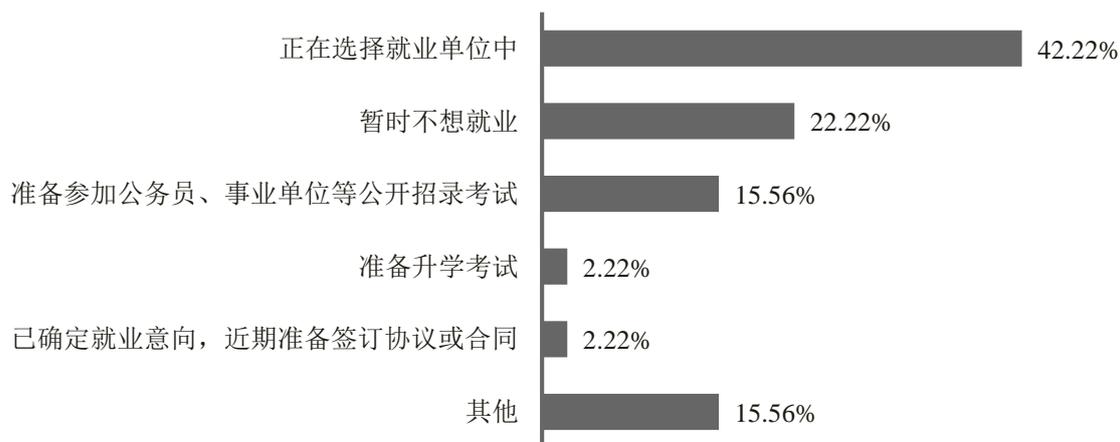


图 1-4 未落实毕业去向毕业生去向分布

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

三、就业流向²

(一) 就业地区分布

2020 届毕业生主要选择在云南省内就业（94.28%），省外就业人数较多的地区为“广西壮族自治区”（1.99%）、“贵州省”（1.99%）、“四川省”（1.75%）。

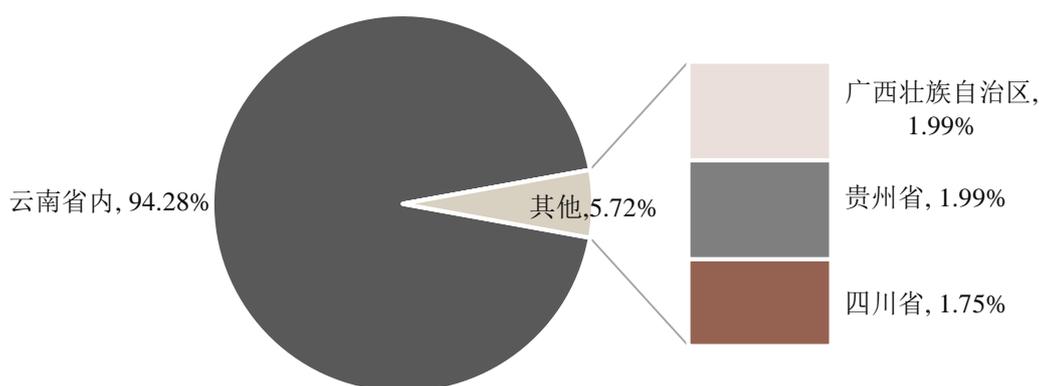


图 1-5 2020 届毕业生就业地区分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在 $\pm 0.01\%$ 的误差。

数据来源：昆明铁道职业技术学院毕业生就业信息管理系统。

表 1-7 2020 届毕业生就业地区分布

就业区域	毕业生	
	人数	占比
省内（云南省）	807	94.28%
省外	49	5.72%
广西壮族自治区	17	1.99%
贵州省	17	1.99%
四川省	15	1.75%

数据来源：昆明铁道职业技术学院毕业生就业信息管理系统。

² 针对毕业去向为签就业协议形式就业、应征义务兵、基层项目的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

生源地与就业地域交叉分析：2020 届毕业生中，“省内生源回生源地就业”的占比为 72.49%，“省外生源回生源地就业”的占比为 48.98%，有 12.24% 的外生源优先选择在云南省内就业。

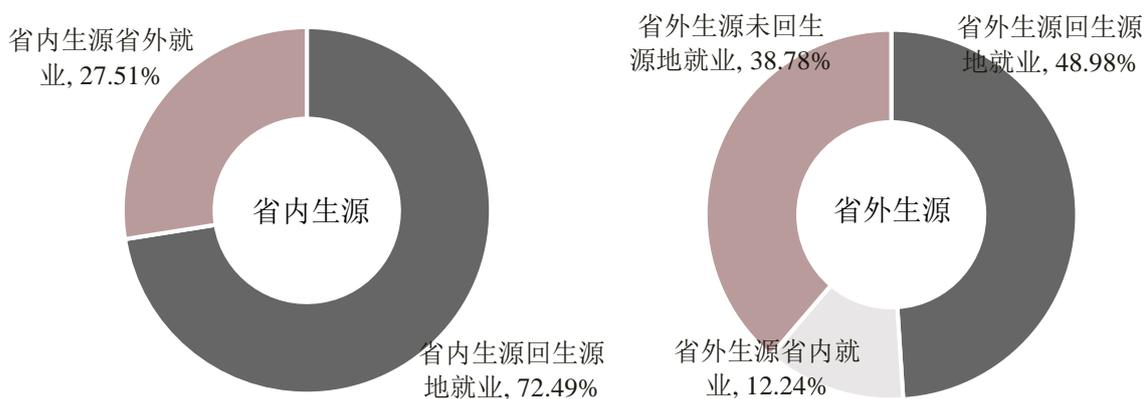


图 1-6 2020 届毕业生就业地区分布

数据来源：昆明铁道职业技术学院毕业生就业信息管理系统。

（二）就业单位分布

2020 届毕业生主要流向单位类型为“国有企业”，占比达到 75.42%；其次为“其他企业”（16.51%）。

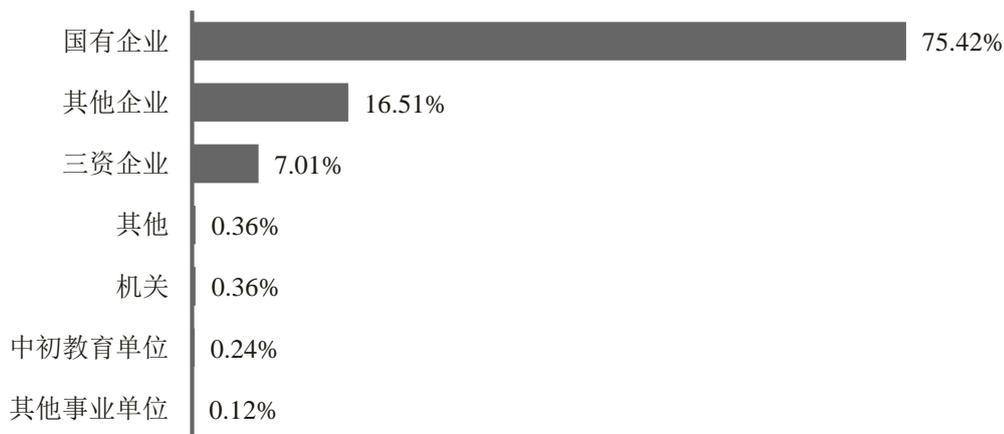


图 1-7 2020 届毕业生就业量最大的前十个单位分布

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

数据来源：昆明铁道职业技术学院毕业生就业信息管理系统。

69.07%的毕业生在规模为 2000 人及以上的单位就业，其次是 1001-2000 人（9.95%）。

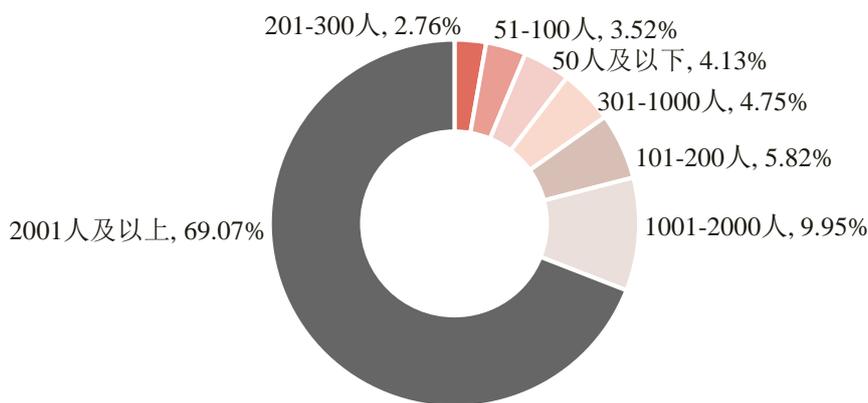


图 1-8 2020 届毕业生就业单位规模分布

就业单位规模数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

2020 届毕业生主要就业单位如下所示：

表 1-8 2020 届毕业生主要就业单位

单位名称	人数
中国铁路昆明局集团有限公司	245
云南京建轨道交通投资建设有限公司	132
深圳市地铁集团有限公司运营总部	83
杭州杭港地铁有限公司	59
文山普者黑有轨电车投资开发有限公司	30
贵阳市城市轨道交通集团有限公司运营分公司	28
中国铁路成都局集团有限公司	24
中国铁建高新装备股份有限公司	19
昆明地铁运营有限公司	18
中铁八局集团第一工程有限公司	14
中国铁路通信信号上海工程局集团有限公司	10
上海隆华劳务服务有限公司	10
中车资阳机车有限公司	7
云南德高光电科技有限公司	7
云南神州翔物流有限公司	6
国诚集团有限公司	5
中国铁路南宁局集团有限公司	5
成都电铁建筑劳务有限公司	5

（三）就业行业分布

2020 届毕业生就业行业主要集中在“交通运输、仓储和邮政业”，占比达 71.89%。

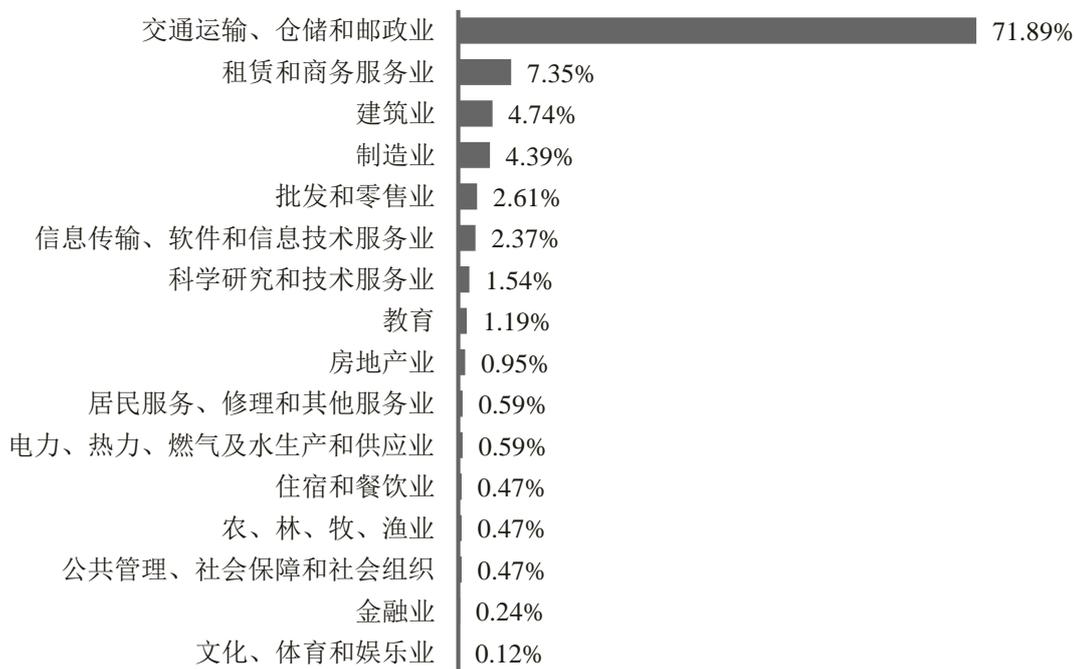


图 1-9 2020 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：昆明铁道职业技术学院毕业生就业信息管理系统。

（四）就业职业分布

2020 届毕业生所从事的职业主要为“其他专业技术人员”，占比达 81.71%。

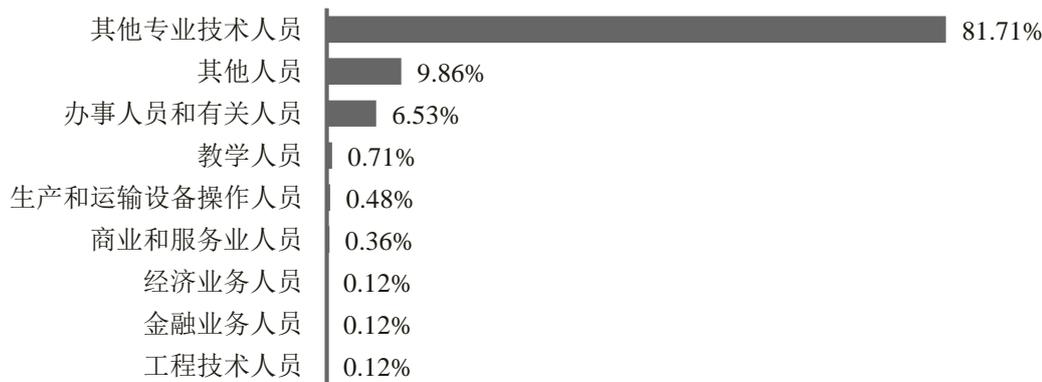


图 1-10 2020 届毕业生就业量最大的前十个职业分布

数据来源：昆明铁道职业技术学院毕业生就业信息管理系统。

四、升学情况

2020 届毕业生中，有 62 名毕业生的毕业去向为升学深造，升学率为 6.40%；进一步调查其升学原因、升学专业一致性及升学录取结果满意度，具体内容如下。

升学专业一致性：升学专业与原专业一致或相关的比例为 51.79%，大部分毕业生仍在本专业或相关专业继续深造；毕业生转换专业的主要原因为“出于个人兴趣”。

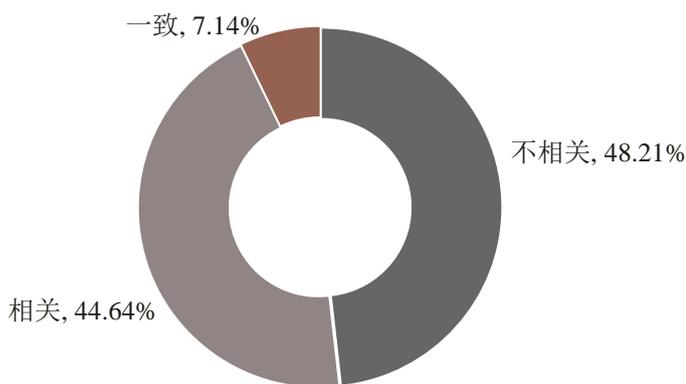


图 1-11 2020 届毕业生升学专业一致性分布

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

升学录取结果满意度：选择升学的毕业生对其录取结果满意度较高（89.29%）；其中“很满意”占比为 21.43%，“比较满意”占比为 28.57%。

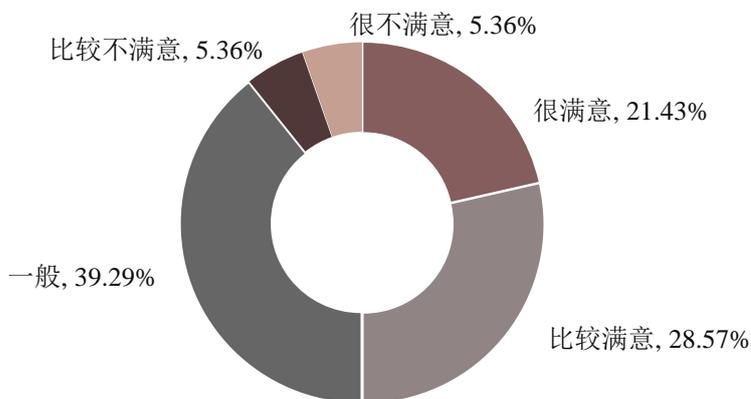


图 1-12 2020 届毕业生升学录取结果满意度

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查

五、疫情对就业的影响

对疫情下就业形势的了解：2020 届毕业生对疫情下就业行情和人才市场情况变化“非常了解”的占比为 14.40%，“比较了解”的占比为 44.91%。

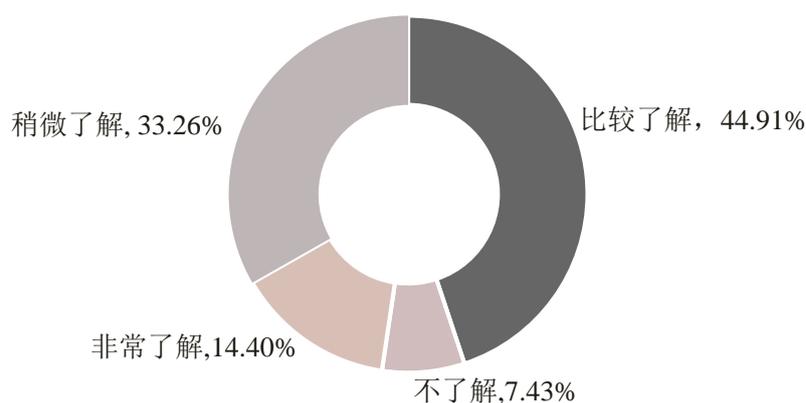


图 1-13 2020 届毕业生对疫情下就业形势的了解程度

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

对疫情下就业形势的态度：2020 届毕业生认为疫情下就业形势“严峻”的占比为 32.11%，认为就业形势“一般”的占比为 41.60%。

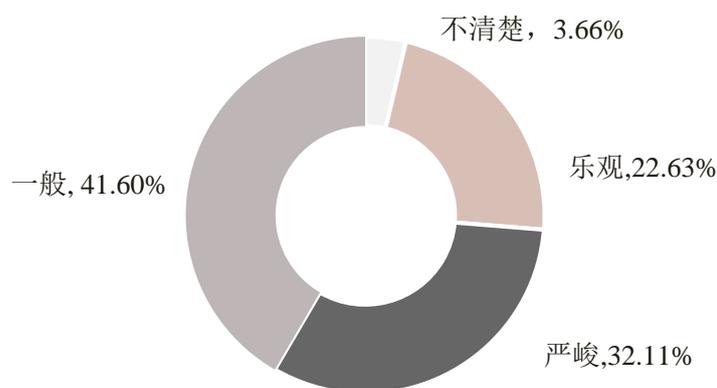


图 1-14 2020 届毕业生对疫情下就业形势的态度

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

疫情期间就业考虑的因素：2020 届毕业生疫情期间就业考虑的因素前三位是“工资待遇”（61.26%）、“工作稳定性”（55.43%）、“发展机会”（54.97%）。

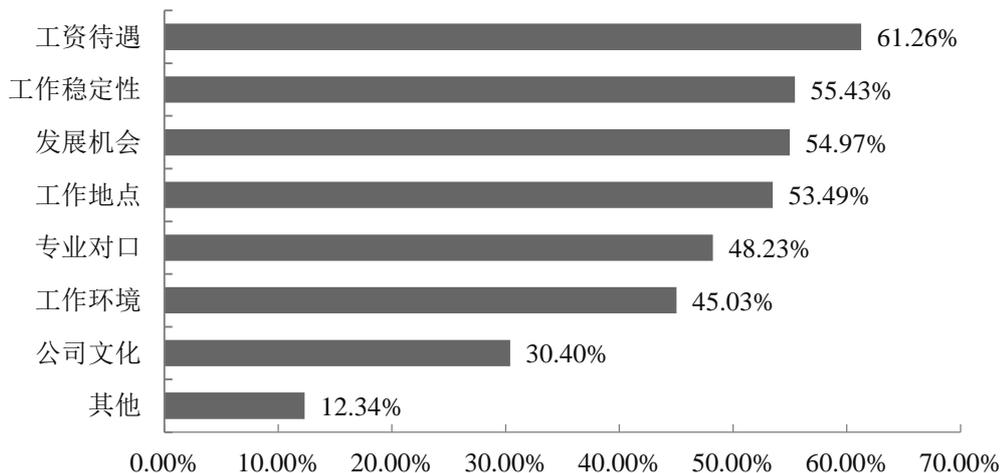


图 1-15 2020 届毕业生疫情期间就业考虑的因素

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

疫情对就业的影响：2020 届毕业生认为疫情期间对就业带来的影响主要为“招聘岗位因疫情而减少”（57.94%），其次为“影响找工作的时间”（49.94%）。

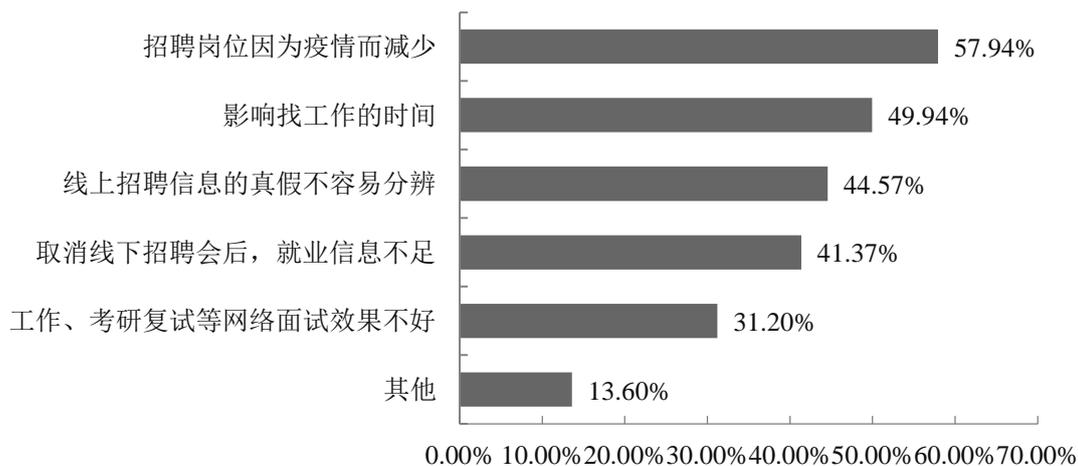


图 1-16 2020 届毕业生认为疫情对就业的影响

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

是否因疫情改变就业目标：2020 届毕业生因疫情而改变就业目标的占比为 22.97%，未因疫情而改变就业目标的占比为 77.03%。



图 1-17 2020 届毕业生是否因疫情改变就业目标

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

疫情期间学校提供的就业服务：2020 届毕业生认为疫情期间学校提供的就业服务主要为“提供有效的就业信息”（65.83%），其次为“积极推进‘云就业’”（53.26%）。

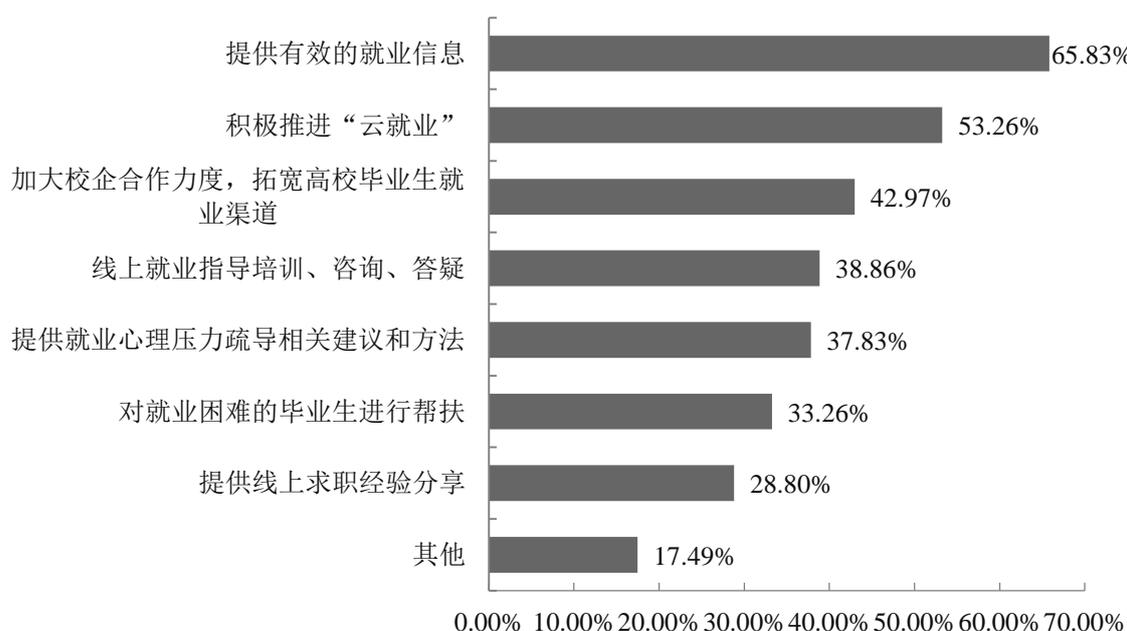


图 1-18 疫情期间学校提供的就业服务

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

第二篇 就业创业工作举措

为深入贯彻落实习近平总书记关于统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作的重要讲话和重要指示批示精神，确实落实“六保、六稳”要求，在学院党委行政的坚强领导下，学院多部门协同配合，克服新冠疫情造成的影响及困难，多措并举开展 2020 届毕业生就业工作。

一、借助网络招聘平台，助力学生就业

为解决疫情期间用人单位招聘及学生面试难的局面，提升学院就业工作服务水平。学院制定了《昆明铁道职业技术学院关于组织 2020 届毕业生开展网络招聘活动的方案》，积极主动搭建“昆铁专列”网络招聘平台，并配合使用微信、QQ 等网络渠道开展毕业生招聘活动。

二、制定就业工作实施文件，有效推动就业工作

结合学院就业工作实际，学院先后制定了《昆明铁道职业技术学院毕业生就业攻坚方案》、《昆明铁道职业技术学院 2020 届毕业生就业百日冲刺行动实施方案》、《关于进一步加强学院 2020 届毕业生就业工作的通知》等文件，各类方案及通知的制定进一步有效推动了学院毕业生就业工作。

三、做好已落实毕业去向学生就业稳定工作

2020 年春节期间及疫情期间，配合杭港地铁、中铁八局、上海隧道股份有限公司盾构分公司、中国铁建高新装备等企业，协调解决已签约学生顶岗实习及上岗就业事宜，做好学生思想稳定工作，提高学生就业稳定率及企业满意度。

四、开展升学服务工作，提高毕业生升学率

按云南省招考院疫情期间专升本考试要求，学院认真做好专升本报名学生考前辅导、考中服务、考后录取及志愿补报工作，并结合疫情防控要求，严格开展学生考前健康状况摸排及跟踪记录，集中组织学生前往昆明学院考点参考，为毕业生升学提供服务保障，最终，本届毕业生报名参加专升本学生 112 人，实际参考 86 人，最后录取 69 人，升学率为 80.00%。

五、就业帮扶

（一）家庭经济困难学生帮扶

学院积极做好家庭经济困难学生的就业帮扶工作，实行领导干部、班主任或专业教研室主任一对一帮扶及保责任制度，学院 2020 届毕业生中有家庭经济困难（建档立卡）学生 73 人，最终 68 人落实就业单位，另外 5 人升入本科院校就读，实现 100.00% 就业或升学。

（二）就业困难学生指导和帮扶

学院针对就业困难学生进行重点就业指导，要求班主任及辅导员老师关注其就业状况，经常与困难学生沟通交流，分享就业知识与技巧，帮助其做好职业规划，并树立正确的职业观和择业观。

（三）落实国家求职创业补贴

学院严格执行上级文件要求，积极做好毕业生求职创业补贴发放工作，大力宣传国家关于求职创业补贴的政策，学院 2020 届毕业生中，共有 180 人符合并申报求职创业补贴，目前，补贴已按要求全部发放至每位毕业生。

六、组织学生参加各类创新创业及模拟求职大赛

学校认真组织开展云南省第六届“互联网+”创新创业大赛，各二级学院积极动员学生参加比赛，约 130 个项目参加比赛，经过二级学院认真筛选最后推荐 14 个项目参加校级赛，经过校级赛最后推荐 13 个项目参加省赛，参加省赛项目团队认真准备，最终我校取得 4 枚省级铜奖的好成绩。

学校认真组织开展云南省 2020 年模拟求职大赛，大赛分为面试组和简历组。各二级学院根据赛事相关文件，认真宣传、组织比赛，约 300 名学生参加比赛，经过二级学院筛选推荐 14 名同学参加校级赛，经过校级赛的赛选，最后面试组推荐 7 名同学，简历组推荐 10 名同学参加省级赛，最终面试组我校取得 1 枚省级银奖、6 枚铜奖，简历组取得 1 枚铜奖的好成绩。

第三篇 就业质量相关分析

从学生和用人单位视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面地了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括目前工作与所学专业的相关情况、对目前工作的满意度和目前工作与自身职业期待的吻合情况。相关统计分析结果如下所示。

一、 就业质量

(一) 专业相关度

总体专业相关度：84.99%的毕业生认为目前就业岗位与所学专业相关，专业相关度相对较高；可见毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，能学以致用。

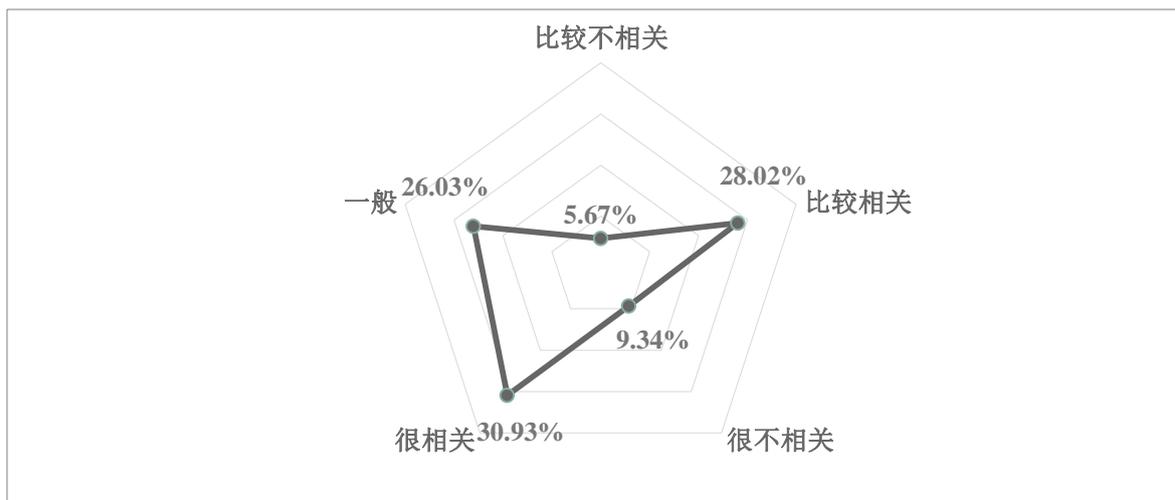


图 3-1 2020 届毕业生专业相关度分布

注：专业相关度为选择“很相关”、“比较相关”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的专业相关度：铁道机车、铁道信号自动控制、城市轨道交通车辆技术 3 个专业的专业相关度较高，均在 90.00% 以上；而城市轨道交通机电技术专业相关度相对较低，为 69.23%。

表 3-1 2020 届各专业毕业生专业相关度情况分布

专业	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度
铁道机车	43.10%	37.93%	17.24%	0.00%	1.72%	98.28%
铁道信号自动控制	32.35%	30.88%	30.88%	2.94%	2.94%	94.12%
城市轨道交通车辆技术	34.43%	29.51%	29.51%	1.64%	4.92%	93.44%
城市轨道交通运营管理	41.67%	28.33%	18.33%	8.33%	3.33%	88.33%
动车组检修技术	29.31%	32.76%	22.41%	8.62%	6.90%	84.48%
铁道交通运营管理	29.03%	29.84%	25.00%	5.65%	10.48%	83.87%
铁道供电技术	26.51%	30.12%	24.10%	6.02%	13.25%	80.72%
铁道工程技术	26.98%	17.46%	34.92%	4.76%	15.87%	79.37%
城市轨道交通机电技术	21.79%	16.67%	30.77%	11.54%	19.23%	69.23%

注：图表中只展示调查样本中专业人数≥10 的专业。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

从事专业不相关工作的原因：通过对认为所从事工作与所学专业“比较不相关”和“很不相关”的毕业生进一步调研，毕业生从事专业不相关工作的原因主要为“想找相关工作，但是机会太少”（50.00%）和“想找相关工作，但是不符合要求”（18.37%）。

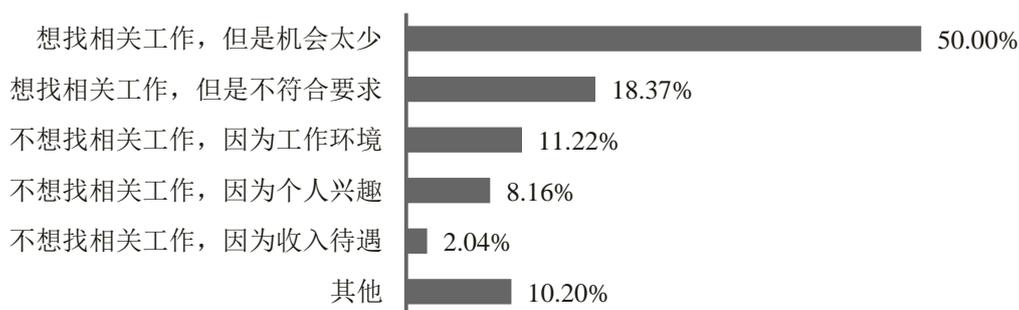


图 3-2 2020 届毕业生从事专业不相关工作的原因

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）就业满意度

工作总体及各方面的满意度：2020 届毕业生对目前工作总体满意度为 95.71%，处于较高水平；其中对工作内容的满意度最高，为 95.41%。从均值来看，均处于 3.50 分以上（5 分制），偏向“一般”水平；可见毕业生对初入职场的职业发展前景和工作内容等方面均比较认同。

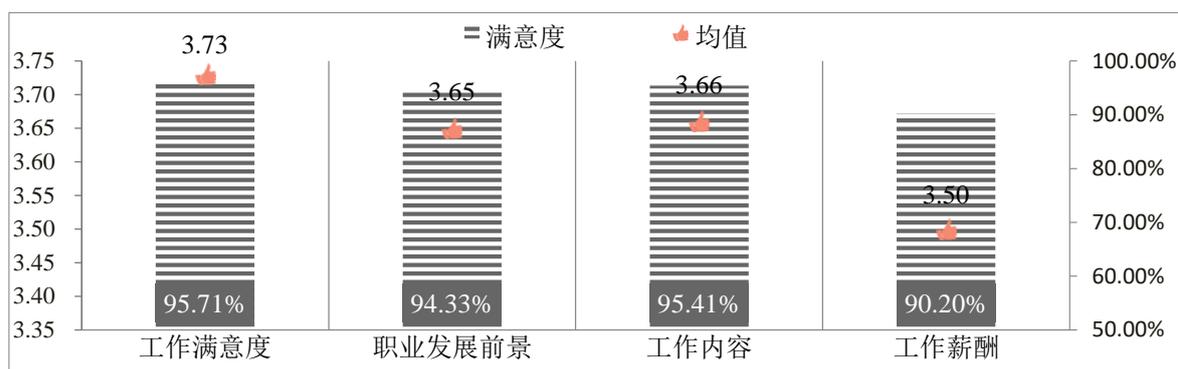


图 3-3 2020 届毕业生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）自身职业期待吻合度

总体职业期待吻合度：2020 届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 90.51%，其中“很符合”占比 17.61%，“比较符合”占比 33.69%。

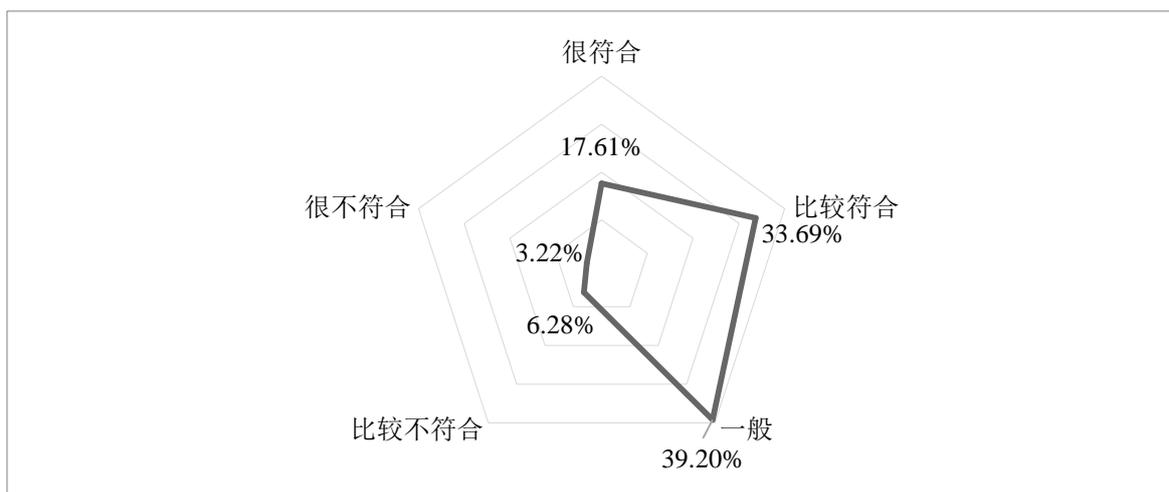


图 3-4 2020 届毕业生职业期待吻合情况

注：职业期待吻合度为选择“很符合”、“比较符合”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）求职情况

毕业生总体求职次数：2020 届毕业生求职次数为“0-1 次”的占比为 59.13%。

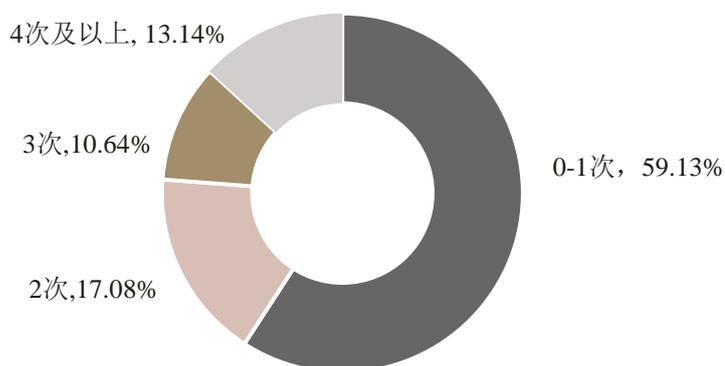


图 3-5 2020 届毕业生求职次数分布

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生求职次数：2020 届毕业生各专业求职情况分布如下。

表 3-2 2020 届毕业生求职情况分布

专业	0-1 次	2 次	3 次	4 次及以上
城市轨道交通车辆技术	71.43%	8.57%	2.86%	17.14%
动车组检修技术	67.74%	19.35%	8.06%	4.84%
铁道供电技术	54.84%	15.05%	16.13%	13.98%
铁道工程技术	69.02%	18.31%	8.45%	4.23%
铁道机车	66.66%	9.09%	15.15%	9.09%
城市轨道交通机电技术	44.55%	21.78%	12.87%	20.79%
城市轨道交通运营管理	56.94%	18.06%	12.50%	12.50%
铁道信号自动控制	61.73%	17.28%	4.94%	16.05%
铁道交通运营管理	53.79%	20.69%	11.72%	13.79%

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

毕业生求职过程中遇到的困难：2020 届毕业生求职过程中遇到的困难主要是“实践经验缺乏”（26.02%）和“社会关系缺乏”（22.60%）。

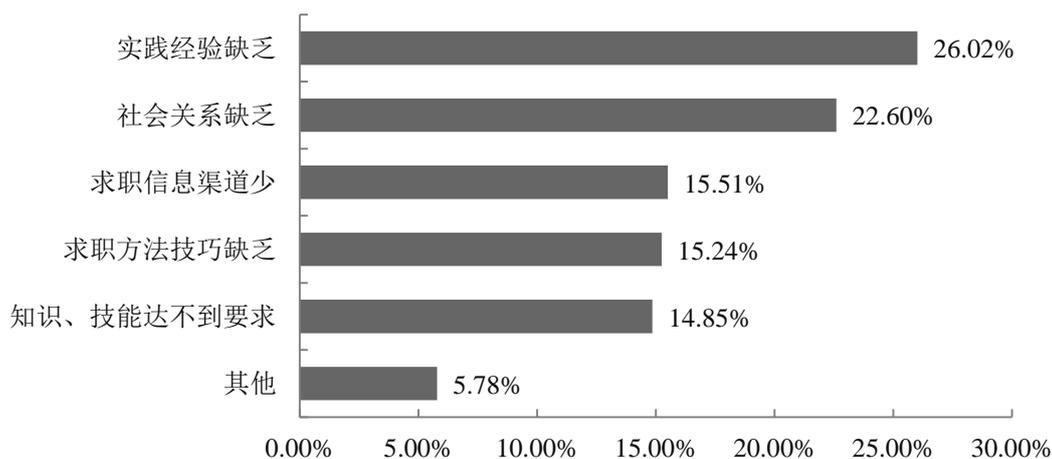


图 3-6 2020 届毕业生求职中遇到的困难

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

毕业生求职途径：2020 届毕业生求职途径主要是“学校组织的现场招聘会”，占比达 70.83%。

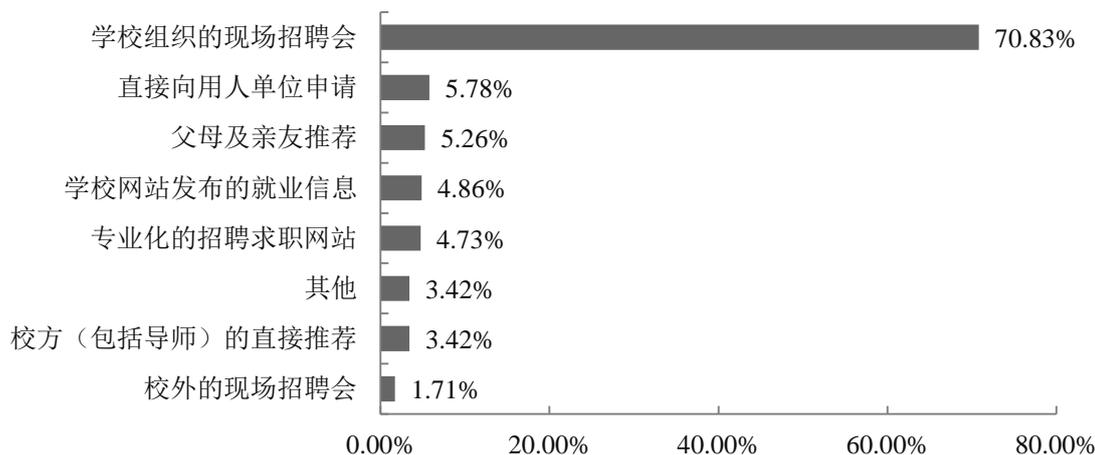


图 3-7 2020 届毕业生求职途径

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

二、用人单位对毕业生的评价

将学校毕业生质量测评主体放到用人单位身上，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，建立毕业生质量外部测评体系，对于学校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

用人单位对毕业生总体满意度：用人单位对毕业生满意度达 100.00%，其中“非常满意”占比 47.00%，“满意”占比 53.00%。

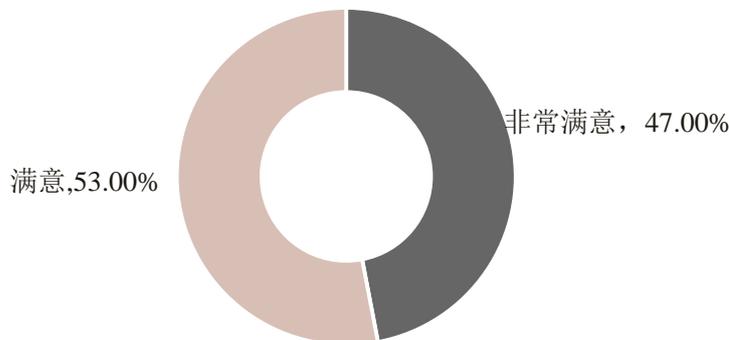


图 1-19 2020 届毕业生是否因疫情改变就业目标

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

用人单位对毕业生专业技能评价：用人单位对毕业生专业技能“非常满意”的占比为 35.00%， “满意” 的占比为 65.00%。

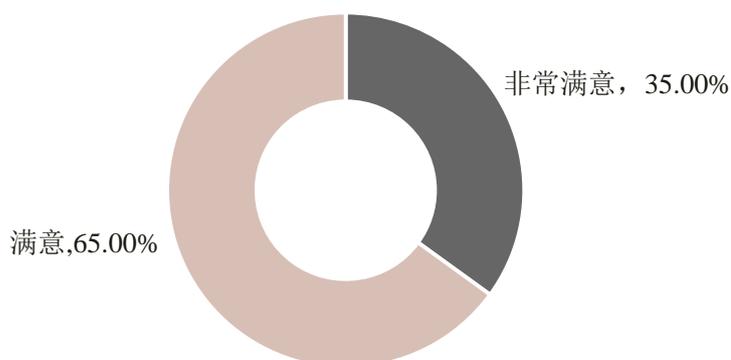


图 1-20 2020 届毕业生是否因疫情改变就业目标

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

用人单位招聘毕业生时看中的方面：用人单位招聘毕业生时看中的方面主要是“表达能力”（27.45%）、“精神面貌”（25.49%）、“专业水平”（25.49%）。

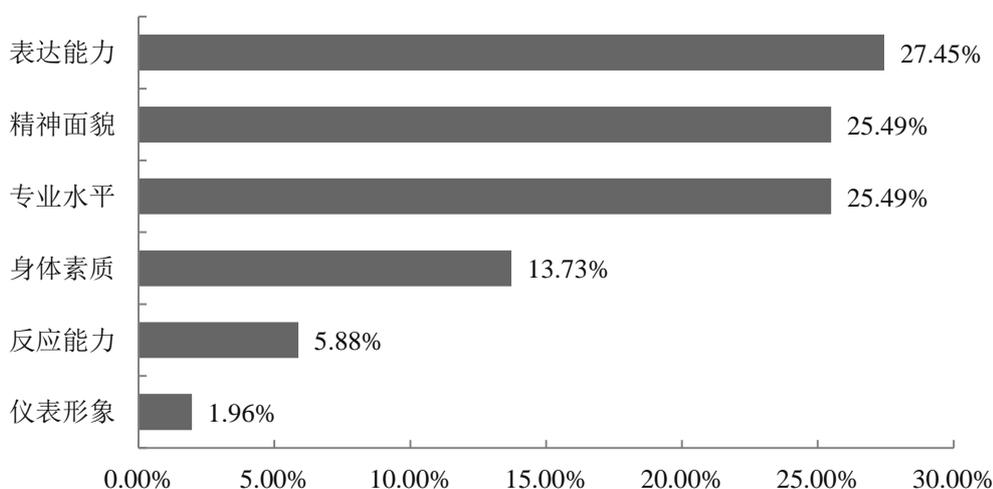


图 3-8 2020 届毕业生求职途径

注：此题为多选题，因此选项之和可能不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

第四篇 就业发展趋势分析

一、毕业生人数增加，毕业去向落实率维持在较高水平

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近两届毕业生的就业情况良好，毕业去向落实率始终保持在95.00%以上，学校的就业创业指导服务作为毕业生就业提供了稳定的渠道和保障。

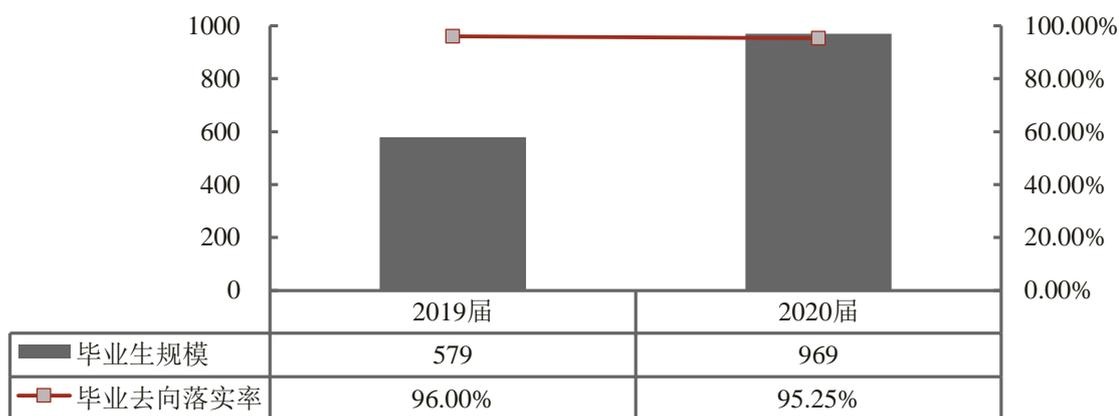


图 4-1 2019-2020 届毕业生规模及毕业去向落实率分布（规模单位：人）

数据来源：昆明铁道职业技术学院毕业生就业信息管理系统。

二、行业分布优势突出，交通运输行业为主要流向

“交通运输、仓储和邮政业”为近两届毕业生主要行业流向，这与学校人才培养方案与社会需求相统一，为交通运输行业提供了大量优秀人才。

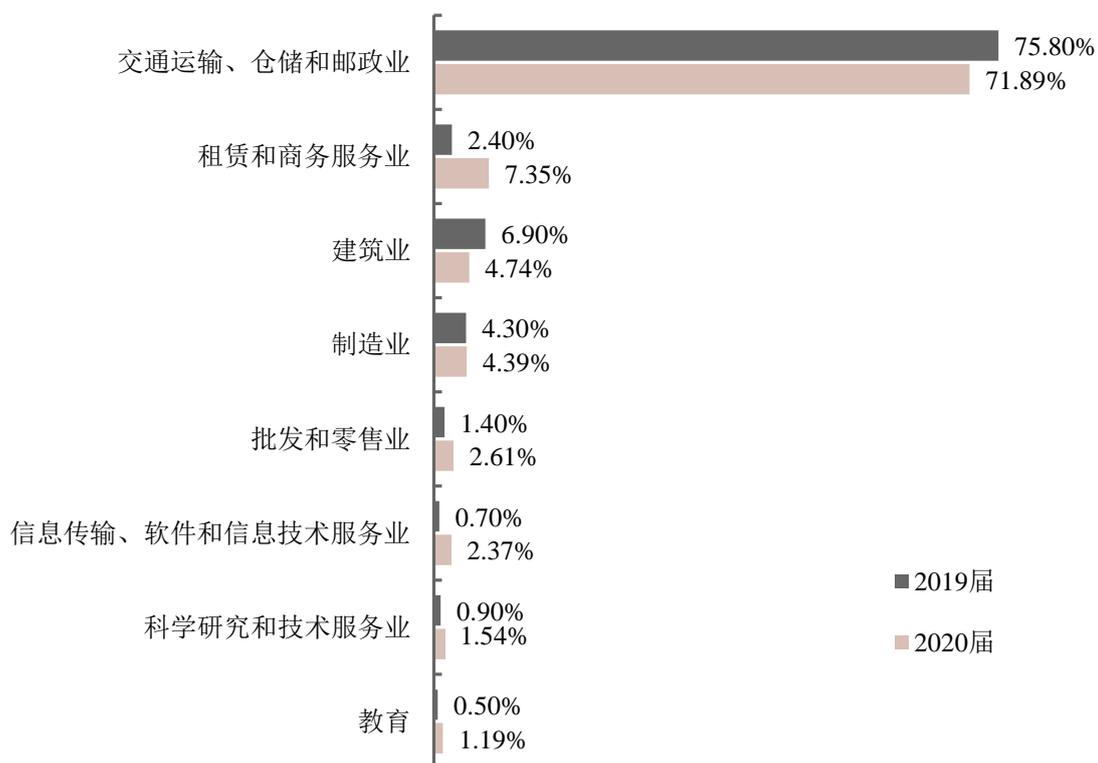


图 4-2 2019-2020 届毕业生就业行业对比分析

数据来源：昆明铁道职业技术学院毕业生就业信息管理系统。

三、国有企业为就业主战场，合理分配人才资源

国有企业为历届毕业生就业主战场，占比均在 69.00% 以上。一方面，大部分轨道交通类企业均属于央企或国有大中型企业，毕业生就业单位主要为国有企业，与学校专业特色相符合；另一方面也得益于学校不断深化校政企合作，为毕业生拓宽了就业渠道、提供了就业机会。

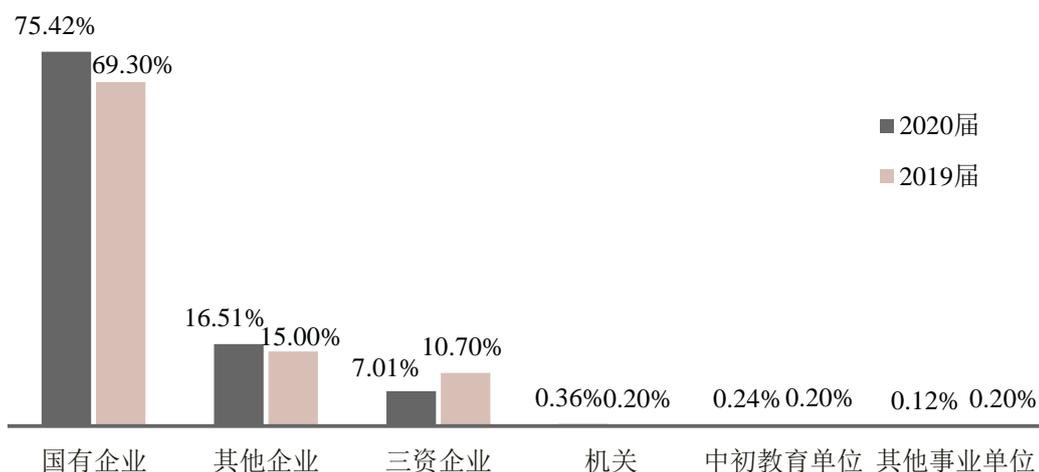


图 4-3 2019-2020 届毕业生就业单位对比分析

数据来源：昆明铁道职业技术学院毕业生就业信息管理系统。

四、就业质量较好，专业相关度稳定在较高水平

依托轨道交通行业发展和学校人才培养质量的逐步提高，从专业相关度来看，近两届毕业生的专业相关度均在 80.00% 以上，处于较高水平。

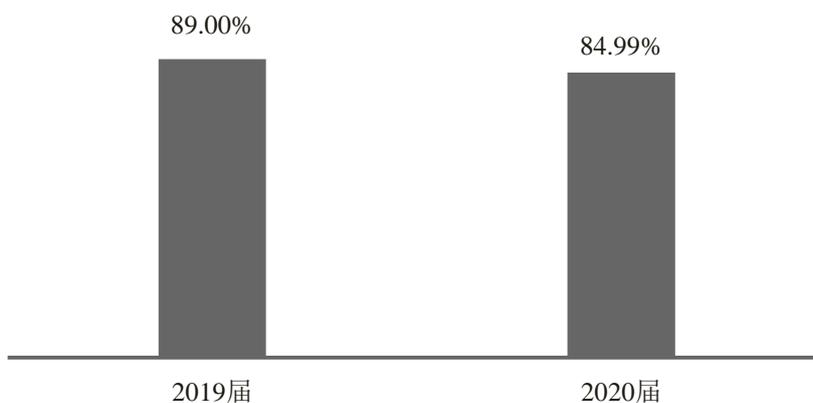


图 4-4 2019-2020 届毕业生专业相关度

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

第五篇 就业对教育教学的反馈

学生对母校的教育教学评价对学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解毕业生对母校的满意度及推荐度、对教育教学的满意度、实践教学环节满意度、任课教师满意度及就业能力满足度。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

一、母校综合评价

母校满意度：98.06%的毕业生对母校感到满意，总体满意度较高。可见毕业生对母校人才培养过程及校风学风等方面均比较认同。另外，64.00%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校，29.83%的毕业生不确定是否推荐母校，而仅有6.17%的毕业生表示不愿意推荐母校。

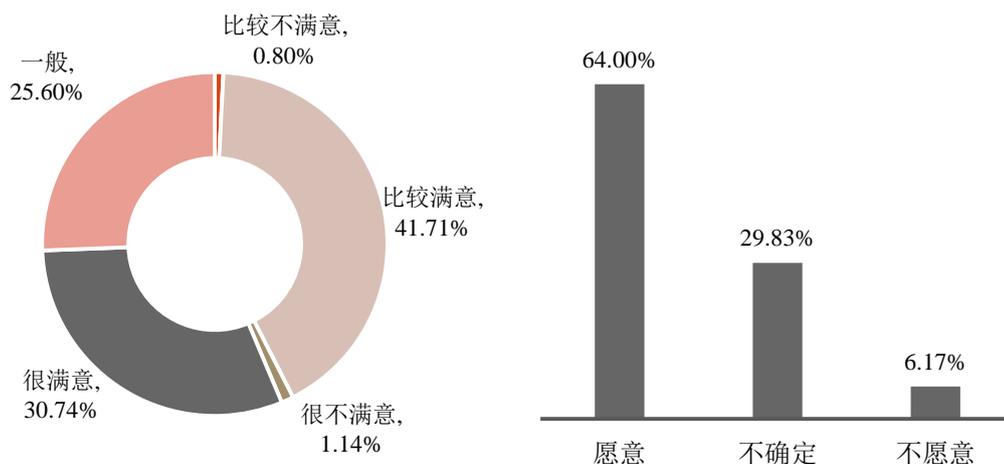


图 5-1 2020 届毕业生对母校的满意度

注：1. 满意度评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例；

2. 推荐度=“愿意”占比。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

母校教育教学的总体满意度：2020 届毕业生对母校教育教学的总体满意度为 98.40%，均值为 4.03 分（5 分制），偏向“比较满意”水平。

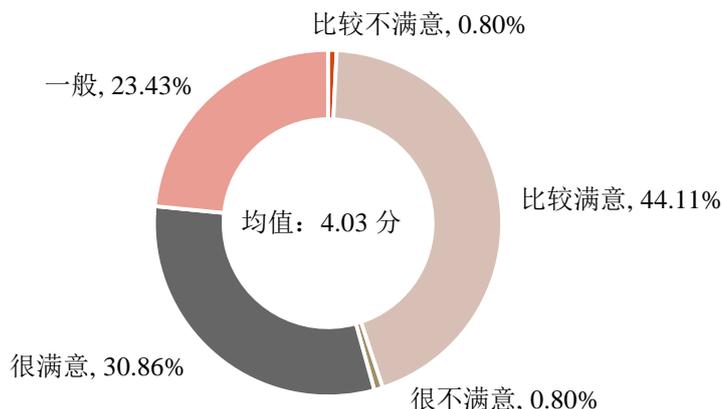


图 5-2 2020 届毕业生对教育教学的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

实践教学满意度：2020 届毕业生对母校实践教学环节的满意度评价相对较高，98.71% 的毕业生认为母校实践教学环节的满意度评价处于一般及以上水平，均值为 4.06 分（5 分制），偏向“比较满意”水平。

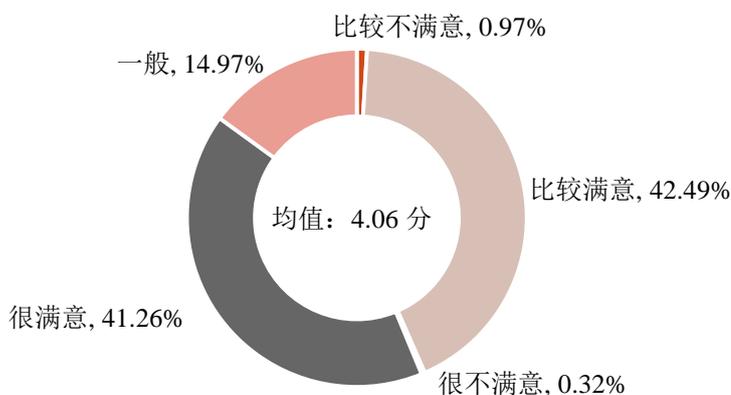


图 5-3 2020 届毕业生对母校实践教学环节的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

任课教师满意度：2020 届毕业生对任课教师的满意度均为 98.00% 以上，均值为 4.10 分以上（5 分制），偏向“比较满意”水平；其中，对任课教师教学态度的满意度为 99.09%；对任课教师教学水平的满意度为 99.31%；对师生课外沟通交流的满意度为 98.40%。

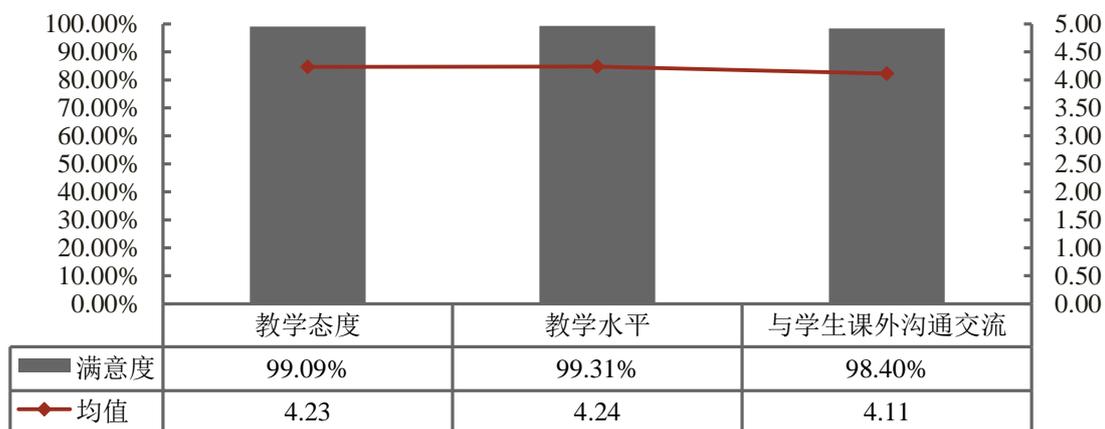


图 5-4 2020 届毕业生对任课教师的满意度

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

二、对就业创业服务工作的评价

毕业生对学校就业指导服务的满意度：2020 届毕业生对学校各项就业指导服务的满意度均在 97.00% 以上；其中满意度最高的是“母校发布的招聘信息”，满意度为 99.78%，其次是“职业咨询与辅导”，满意度为 99.59%。

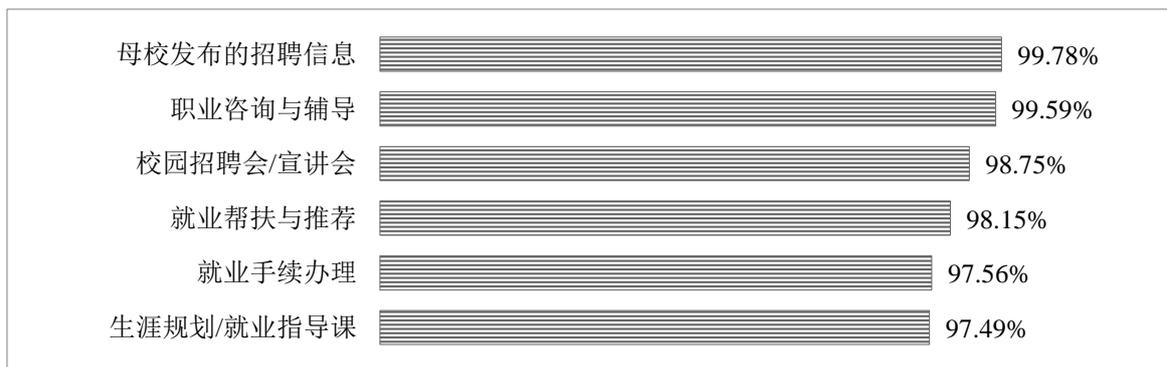


图 5-5 2020 届毕业生对学校就业指导服务的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。

毕业生对学校创业指导服务的满意度：2020 届毕业生对母校各项创业教育/指导服务的满意度均在 95.00% 以上，其中满意度最高的是“创业孵化项目”，满意度达 100.00%。



图 5-6 2020 届毕业生对创业教育/指导服务的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2020 届毕业生就业与培养质量调查。



铁肩道义

