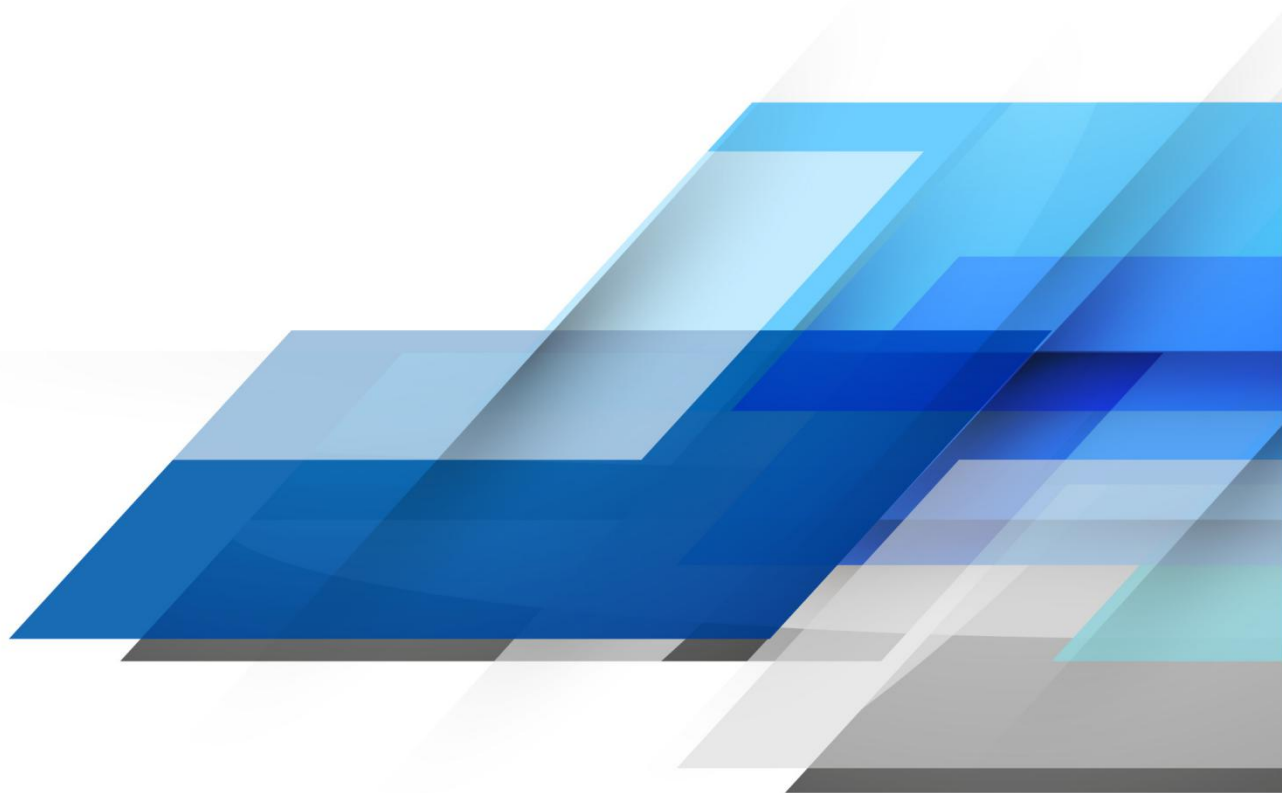




昆明铁道职业技术学院

Kunming Railway Vocational And Technical College

# 2019届毕业生就业质量 年度报告





## 目录

学校概况.....	1
报告说明.....	3
<b>1 毕业生就业基本情况.....</b>	<b>4</b>
1.1 毕业生规模及结构.....	4
1.1.1 毕业生规模.....	4
1.1.2 毕业生性别结构.....	4
1.1.3 毕业生专业结构.....	4
1.1.4 毕业生生源结构.....	5
1.2 毕业生就业情况及就业率.....	5
1.2.1 总体就业情况.....	5
1.2.2 分系就业率.....	7
1.2.3 分专业就业率.....	8
1.3 毕业生就业流向分析.....	9
1.3.1 就业行业分布.....	9
1.3.2 就业地区分布.....	9
1.3.3 就业单位性质分布.....	10
1.3.4 主要就业单位分布.....	11
1.3.5 升学情况分析.....	12
<b>2 就业工作举措.....</b>	<b>12</b>
2.1 领导重视、建章立制.....	12
2.2 多渠道拓宽毕业生就业市场.....	13
2.3 就业指导.....	14
2.4 企业专场招聘会.....	16
2.5 就业帮扶.....	17
2.5.1 家庭经济困难学生就业情况.....	17
2.5.2 家庭经济困难学生就业指导.....	17
2.5.3 落实国家求职创业补贴.....	17
<b>3 创新创业教育工作.....</b>	<b>18</b>
3.1 基本情况.....	18
3.2 校内外双创项目.....	18



3.3 双创大赛 .....	19
<b>4 就业质量分析 .....</b>	<b>20</b>
4.1 就业单位质量分析 .....	20
4.2 毕业生就业渠道分析 .....	20
4.3 薪酬水平分析 .....	21
4.4 就业工作稳定性 .....	21
4.5 就业评价反馈分析 .....	22
4.5.1 毕业生反馈 .....	22
4.5.2 用人单位反馈 .....	23
<b>5 就业发展趋势 .....</b>	<b>24</b>
5.1 毕业生就业前景分析 .....	24
5.2 办学定位及专业特色 .....	25
5.3 就业市场开拓 .....	25
<b>6 对专业设置及招生的影响 .....</b>	<b>27</b>
6.1 对专业设置的影响 .....	27
6.2 对招生工作的影响 .....	27

## 表格（图表）目录

表格 1-1 2019 届毕业生性别结构表 .....	4
表格 1-2 2019 届毕业生专业结构表 .....	4
表格 1-3 2019 届毕业生分系部就业率 .....	7
表格 1-4 2019 届毕业生分专业就业率 .....	8
表格 1-5 2019 届毕业生就业单位性质分布 .....	10
表格 1-6 2019 届毕业生主要就业单位分布 .....	11
图表 1-1 2019 届毕业生性别结构对比图 .....	4
图表 1-2 2019 届毕业生初次就业率 .....	6
图表 1-3 2019 届毕业生 12 月年终就业率 .....	6
图表 1-4 2019 届毕业生专业对口就业人数及占比（2019 年 12 月数据） .....	7
图表 1-5 2019 届毕业生分专业就业率对比 .....	8
图表 1-6 2019 届已就业毕业生就业行业分布 .....	9
图表 1-7 2019 届已就业毕业生就业地区分布 .....	10
图表 2-1 毕业生就业工作管理办法 .....	12



图表 2-2 学生顶岗实习工作管理办法.....	13
图表 2-3 重庆、成都地区企业调研.....	13
图表 2-4 深圳、广东、广西地区企业调研.....	14
图表 2-5 学院统一开展毕业生面试礼仪讲座.....	15
图表 2-6 铁道机车车辆系及铁道电气工程系毕业生就业指导专题讲座.....	15
图表 2-7 部分用人单位专场招聘会面试现场.....	16
图表 2-8 经济困难学生就业情况.....	17
图表 3-1 学院双创教育实施方案.....	18
图表 3-2 大学生校内外双创落地项目.....	19
图表 3-3 学院参加省第四届“互联网+”大赛两项目获奖.....	19
图表 4-1 2019 届毕业生用人单位性质分布对比.....	20
图表 4-2 2019 届毕业生就业渠道分析.....	20
图表 4-3 2019 届各专业毕业生薪酬对比.....	21
图表 4-4 毕业生对用人单位满意度分析.....	22
图表 4-5 毕业生对学校满意度分析.....	22
图表 4-6 用人单位对毕业生总体满意度.....	23
图表 4-7 用人单位对毕业生专业技能评价.....	23
图表 4-8 用人单位招聘面试毕业生关注指标分析.....	24
图表 5-1 学院到相关轨道类企业交流对接.....	26
图表 5-2 学院到相关轨道类企业交流对接.....	26
图表 6-1 2018-2019 年招生情况对比.....	27



## 学校概况

昆明铁道职业技术学院前身为始建于 1958 年的昆明铁路机械学校，于 2016 年经云南省人民政府批准、教育部备案设立高等职业学院，并于当年首次招收专科层次学生。学院由昆明市人民政府主办、云南省教育厅业务指导，是云南省唯一一所铁路出身、专业培养铁路及城市轨道交通类技术技能人才的公办全日制专科层次普通高等院校。2019 年 12 月，学院顺利通过人才培养工作评估。

学院占地 300.6 亩，建筑面积 12 万余平方米，全校资产总值 34308.83 万元。馆藏图书 26 万册，校内建有 8 个实训基地（中心），各类实验实训室（演练场站）共计 97 个，教学科研仪器设备资产总值 8453.65 万元，在铁路企业、城市轨道交通企业、大型装备制造企业建有校外实践基地 24 个。现有在编教职工 319 名，其中硕士研究生以上学历 95 人，副高及以上专业技术职务 105 人（教授级 2 人、副教授 55 人）。开办专业 16 个，全部为铁路、城市轨道交通主干专业及其外延专业，全日制在校生数 4190 人（其中三年制专科学生 3222 人，五年制专科学生 418 人），全年为行业企业提供非学历技术技能培训服务 93530 人天。

学院以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，坚持社会主义办学方向，认真贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，坚持立德树人根本任务，以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，以能力培养为核心，走内涵发展道路，深化产教融合、校企合作，积极响应“一带一路”倡议拓展国际合作，努力把学院建设



成为人民满意、特色鲜明、优势明显的高等职业院校，为云南省国际“大通道”建设和昆明市区域性国际中心城市建设提供强有力的铁路及城市轨道交通人才支撑。



## 报告说明

为全面反映学院毕业生就业状况，总结回顾 2019 届学生就业工作，建立就业与招生良性联动机制，学院根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件要求，结合学院实际情况，编制和发布《昆明铁道职业技术学院 2019 届毕业生就业质量年度报告》。

数据来源于：

1. 经昆明铁道职业技术学院统计并上报全国高校毕业生就业信息系统的数据库（就业数据均有对应的佐证资料），该数据截止 2019 年 12 月 20 日。

2. 昆明铁道职业技术学院于 2019 年 10 月组织开展的毕业生跟踪调查，由学生本人反馈数据。本次调查由学院统筹，各专业班级开展全覆盖实名调查，所有毕业生均参与数据反馈。

3. 昆明铁道职业技术学院于 2019 年 11 月组织开展用人单位满意度调查，由相关用人单位反馈数据。本次调查由学院统筹，招生就业处制作并发放问卷，2019 届毕业生主要用人单位均反馈数据。

# 1 毕业生就业基本情况

## 1.1 毕业生规模及结构

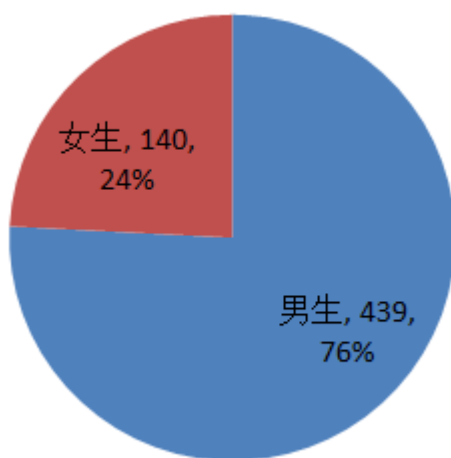
### 1.1.1 毕业生规模

昆明铁道职业技术学院 2019 届（首届）毕业生共计 579 人。

### 1.1.2 毕业生性别结构

表格 1-1 2019 届毕业生性别结构表

毕业年份	毕业生总数	男生		女生	
		人数	占比	人数	占比
2019	579	439	76%	140	24%



图表 1-1 2019 届毕业生性别结构对比图

### 1.1.3 毕业生专业结构

表格 1-2 2019 届毕业生专业结构表

专业名称	毕业生人数	占比
城市轨道交通车辆技术	88	15%
铁道工程技术	83	14%





铁道供电技术	101	17%
铁道机车	148	26%
铁道交通运营管理	159	27%
总计	579	

### 1.1.4 毕业生生源结构

学院 2019 届毕业生全部为云南籍生源。

## 1.2 毕业生就业情况及就业率

根据教育部关于高校毕业生就业数据统计的相关通知要求，毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

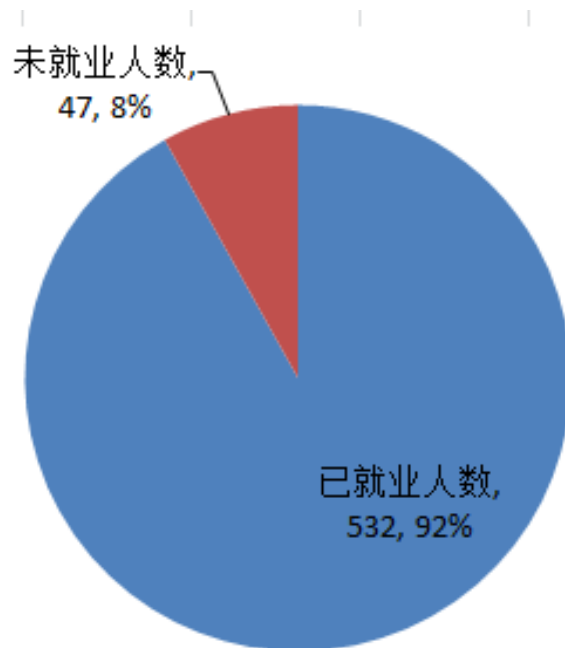
就业形式包括：签订就业协议、签订劳动合同、录用接收函、升学、入伍、创业（未提供相应就业凭证的未计入就业统计）。

### 1.2.1 总体就业情况

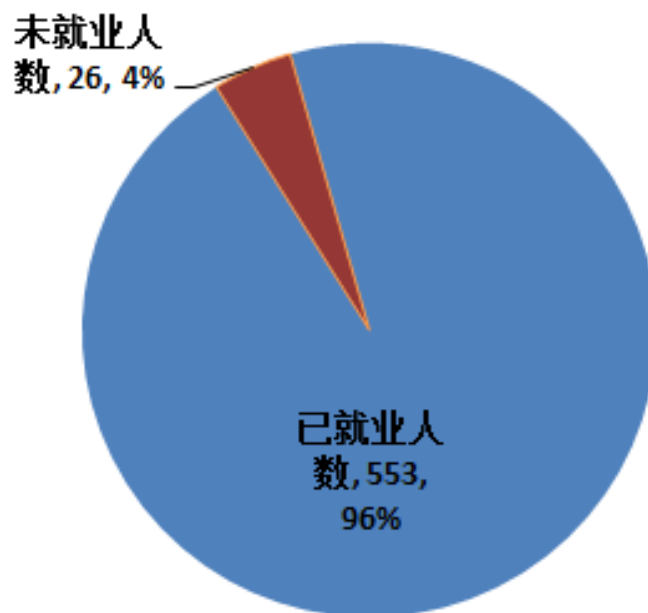
随着国家铁路建设（特别是高速铁路网建设）、云南省“八入滇五出境”铁路建设、省内外大中型城市轨道交通建设迅猛发展，以及云南省部分二级城市现代城市有轨电车项目快速推进，轨道交通行业迎来了跨越式蓬勃发展的历史时期，对专科及以上层次技术技能人才的需求旺盛，为学院毕业生就业提供了广阔的空间以及优质的就业岗位。学院 2019 届毕业生 579 人，就业情况呈现以下特点：一是毕业生供不应求且就业情况较好。2019 年 8 月 31 日初次就业率统计，532 人落实就业单位，47 人暂未落实。2019 年 12 月中旬就业率统计，553 人（含专升本 32 人）



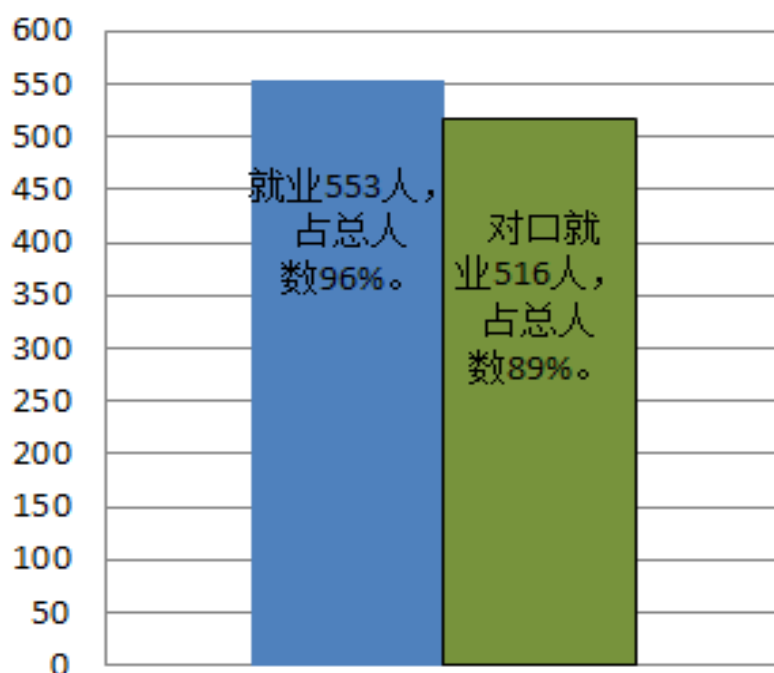
落实就业单位，就业率达 96%；二是对口就业率高。绝大多数毕业生（516 人）专业对口、岗位对应就业，专业对口就业率为 89%；三是普遍实现了优质企业就业。大多数毕业生被各铁路局、地铁公司、中车、中铁及中铁建等央企或国有大中型企业录用，就业质量较高。



图表 1-2 2019 届毕业生初次就业率



图表 1-3 2019 届毕业生 12 月年终就业率



图表 1-4 2019 届毕业生专业对口就业人数及占比（2019 年 12 月数据）

### 1.2.2 分系就业率

学院共设 4 个专业系，2019 届毕业生 579 人来源于 3 个系，其中铁道机车车辆系毕业学生最多，为 236 人，铁道运输系学生最少，为 159 人，从就业率来看，铁道运输系毕业生就业率最高，为 97.5%，铁道电气工程系毕业生就业率相对低一些，为 93.5%。

表格 1-3 2019 届毕业生分系部就业率

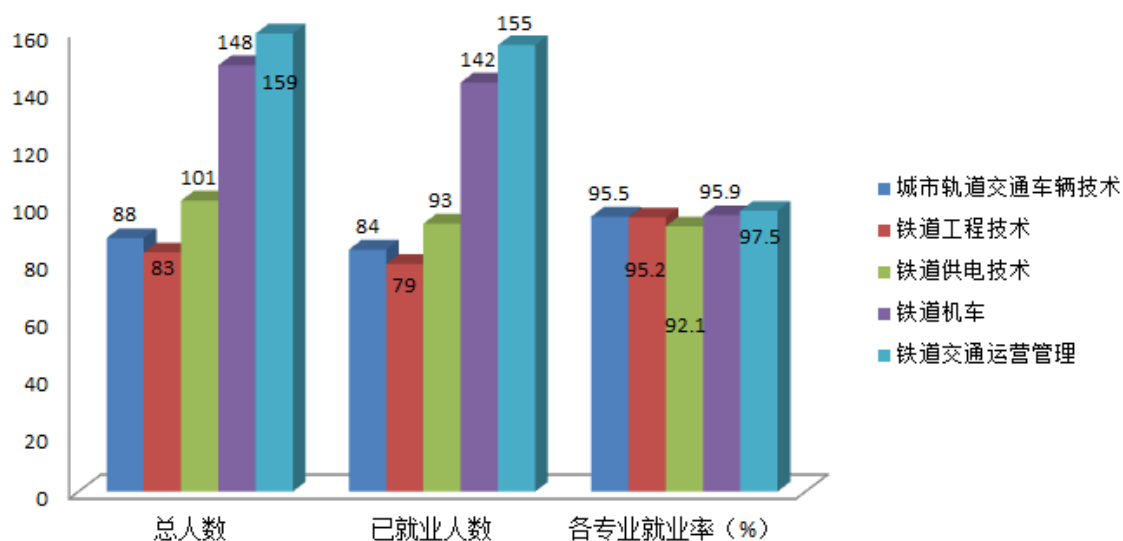
系部名称	毕业生总人数	已就业学生数	就业率
铁道机车车辆系	236	226	95.8%
铁道电气工程系	184	172	93.5%
铁道运输系	159	155	97.5%

### 1.2.3分专业就业率

学院 2019 届毕业生共有 5 个专业，其中轨道交通运营管理专业毕业学生最多，为 159 人，铁道工程技术专业毕业学生最少，为 83 人，从就业率来看，轨道交通运营管理专业毕业生就业率最高，为 97%，铁道供电专业毕业生就业率相对低一些，为 92%。

表格 1-4 2019 届毕业生分专业就业率

专业名称	毕业生人数	已就业人数		就业率
		小计	其中专升本人数	
城市轨道交通车辆技术	88	84	5	95%
铁道工程技术	83	79	5	95%
铁道供电技术	101	93	10	92%
铁道机车	148	142	4	96%
轨道交通运营管理	159	155	8	97%
总计	579	553	32	95.51%

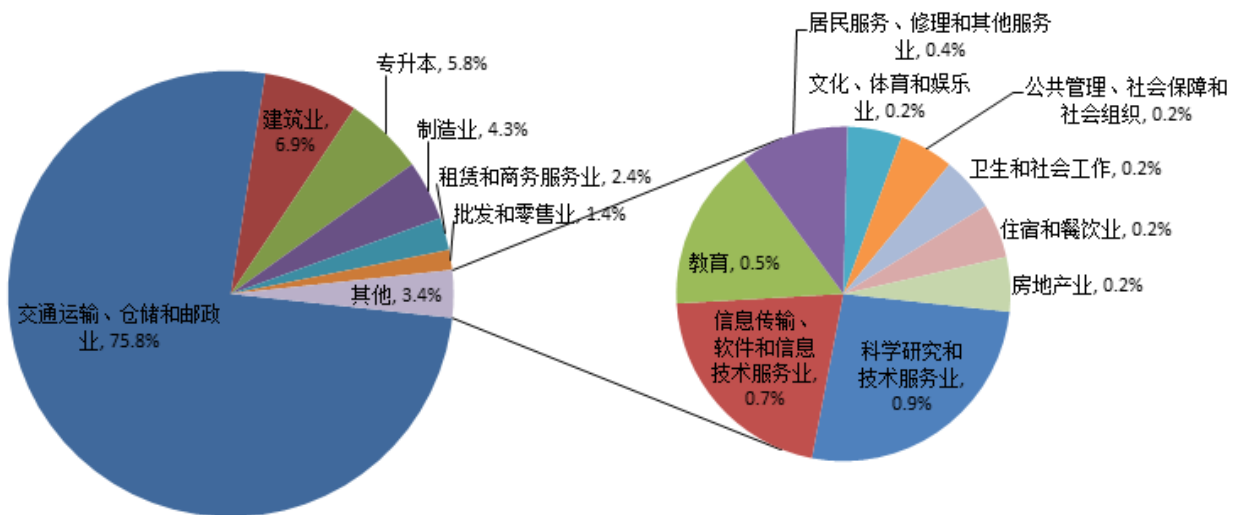


图表 1-5 2019 届毕业生分专业就业率对比

## 1.3 毕业生就业流向分析

### 1.3.1 就业行业分布

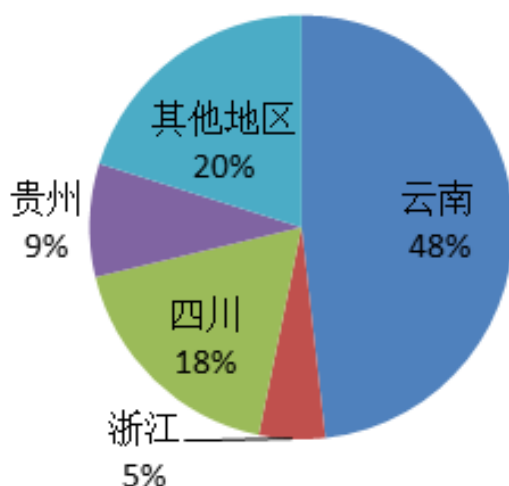
学院为轨道交通类职业院校，主要培养轨道交通类（交通运输类）学生。2019届毕业生中，从事交通运输行业的毕业生419人，占比为75.8%，部分在中车资阳机车有限公司、苏州中车轨道交通车辆有限公司、中铁二十局等单位就业的学生也属于轨道交通类相关企业。



图表 1-6 2019 届已就业毕业生就业行业分布

### 1.3.2 就业地区分布

学院 2019 届毕业生主要集中于云南、贵州、四川、浙江地区就业，其中，在云南本地就业学生最多，占已就业学生数的 48%。



图表 1-7 2019 届已就业毕业生就业地区分布

### 1.3.3 就业单位性质分布

学院 2019 届毕业生主要前往轨道交通类企业就业，目前，大部分轨道交通类企业均属于央企或国有大中型企业，2019 届毕业生中有 401 人到国有企业就业，占总人数的 69.3%。

表格 1-5 2019 届毕业生就业单位性质分布

单位性质	就业人数	占比
国有企业	401	69.3%
其他企业	87	15.0%
三资企业	62	10.7%
城镇社区	1	0.2%
机关	1	0.2%
教育单位	1	0.2%
总计	553	96%



### 1.3.4 主要就业单位分布

2019 届毕业生就业单位相对集中于中国铁路昆明局集团有限公司、云南京建轨道交通投资建设有限公司、杭州杭港地铁有限公司、中国铁路成都局集团有限公司等约 20 家大型企业。

表格 1-6 2019 届毕业生主要就业单位分布

就业单位名称	招录（实际签约）人数
中国铁路昆明局集团有限公司	176
云南京建轨道交通投资建设有限公司	71
杭州杭港地铁有限公司	51
中国铁路成都局集团有限公司	37
昆明地铁运营有限公司	29
深圳地铁集团运营总部	18
苏州中车轨道交通车辆有限公司	16
西南林业大学（专升本）	11
云南腾俊多式联运股份有限公司	10
中国铁建中铁十六局集团第一工程有限公司	10
云南农业大学（专升本）	9
中铁二十局集团第四工程有限公司	8
成都地铁运营有限公司	7
昆明学院（专升本）	7
上海隧道工程股份有限公司盾构工程分公司	7
中车资阳机车有限公司	7
贵阳市城市轨道交通有限公司	6
柳州机车车辆有限公司	6
中铁电气化铁路运营管理有限公司海南维管段	6
昆明志龙建筑劳务有限公司	6
合计	498

### 1.3.5 升学情况分析

因学院 2019 届毕业生就业情况总体较好，就业质量相对较高，本届学生大部分选择前往落实的就业单位工作，仅有 53 人报名参加专升本升学考试，实际参加考试 45 人，最终录取 32 人，升学成功率为 71%。

## 2 就业工作举措

### 2.1 领导重视、建章立制

自 2016 年学院组建以来，学院领导高度重视毕业生就业工作，坚持“以就业为导向”的办学理念，努力提高毕业生就业率及就业质量，严格落实国家就业政策，逐步健全学院就业工作管理制度，积极开展就业指导指导工作。目前，已制定《昆明铁道职业技术学院毕业生就业工作管理办法（试行）》、《昆明铁道职业技术学院学生顶岗实习工作管理办法（试行）》、《昆明铁道职业技术学院就业指导工作管理办法（试行）》等与就业工作相关的制度文件。

### 昆明铁道职业技术学院文件

昆铁职院〔2019〕34号

#### 关于印发《昆明铁道职业技术学院毕业生就业工作管理办法（试行）》的通知

各处（室）、系（部）：

为进一步规范学院毕业生就业推荐工作，提高毕业生就业率和就业质量，结合学院实际，制定《昆明铁道职业技术学院毕业生就业工作管理办法（试行）》，请各处（室）、系（部）遵照执行。



图表 2-1 毕业生就业工作管理办法



## 昆明铁道职业技术学院文件

昆铁职院〔2019〕35号

### 关于印发《昆明铁道职业技术学院学生顶岗实习工作管理办法（试行）》的通知

各处（室）、系（部）：

为进一步做好学院学生顶岗实习工作，规范顶岗实习程序及管理，确保顶岗实习各项工作正常有序进行，结合学院实际，制定《昆明铁道职业技术学院学生顶岗实习工作管理办法（试行）》，请各处（室）、系（部）遵照执行。



图表 2-2 学生顶岗实习工作管理办法

## 2.2 多渠道拓宽毕业生就业市场

学院领导高度重视校企合作及毕业生就业工作，积极主动对接省内外相关轨道交通类企业，深入企业调研并推荐学院毕业生，进一步深化校企合作关系。



图表 2-3 重庆、成都地区企业调研



图表 2-4 深圳、广东、广西地区企业调研

## 2.3 就业指导

学院高度重视毕业生就业指导工作，拟定就业指导工作计划，采取以课程教学为主、集中讲座及分系分专业进行针对性指导为辅，大力开展就业指导工作。



图表 2-5 学院统一开展毕业生面试礼仪讲座



图表 2-6 铁道机车车辆系及铁道电气工程系毕业生就业指导专题讲座



## 2.4 企业专场招聘会

学院充分结合轨道类企业用工招聘模式，积极主动根据各用人单位招聘需求，开展好每一场专场招聘会，广泛宣传招聘信息、积极组织毕业生报名、精心安排招聘面试。

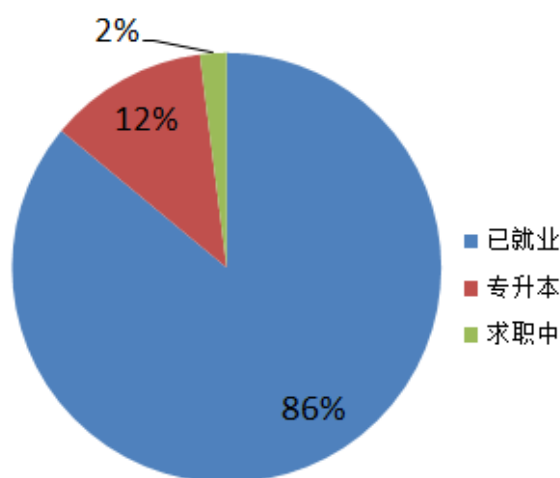


图表 2-7 部分用人单位专场招聘会面试现场

## 2.5 就业帮扶

### 2.5.1 家庭经济困难学生就业情况

学院积极做好家庭经济困难学生的就业帮扶工作，我院 2019 届毕业生中有家庭经济困难（建档立卡）学生 50 人，目前有 43 人已落实就业单位，6 人升入本科院校就读，1 人因其他原因暂未落实就业单位。



图表 2-8 经济困难学生就业情况

### 2.5.2 家庭经济困难学生就业指导

学院针对困难学生进行重点就业指导，做到一对一帮扶，要求班主任及辅导员老师关注其就业状况，经常与困难学生沟通交流，分享就业知识与技巧，帮助其做好职业规划，并树立正确的职业观和择业观。

### 2.5.3 落实国家求职创业补贴

学院严格执行上级文件要求，积极做好毕业生求职创业补贴发放工作，大力宣传国家关于求职创业补贴的政策，学院 2019 届毕业生中，共有 57 人符合并申报求职创业补贴，目前，补贴已按要求全部发放至每位毕业生。

## 3 创新创业教育工作

### 3.1 基本情况

学院高度重视大学生创新创业教育工作，希望通过双创教育培养毕业生创新创业理念和意识，进一步提高人才培养的质量，目前，学院已安排相关职能部门负责落实并指定专人负责双创工作，并制定了《昆明铁道职业技术学院创新创业教育实施方案》、《昆明铁道职业技术学院创新创业教育实践基地管理办法》、《昆明铁道职业技术学院睿知楼书吧管理办法》，部分大学生双创项目已在校内外落地运营，学院积极组织大学生参加省“互联网+”创新创业大赛并获相关奖项。

### 昆明铁道职业技术学院文件

昆铁职院招〔2019〕1号

#### 关于印发《昆明铁道职业技术学院创新创业教育实施方案》的通知

各有关部门：

为贯彻落实国务院办公厅及云南省教育厅《关于深化高等学校创新创业教育改革的实施意见》等文件精神，全面落实学院“十三五”规划的发展要求，推进我院创新创业教育改革，深化人才培养模式，结合学院实际，制定《昆明铁道职业技术学院创新创业教育实施方案》，请遵照执行。



图表 3-1 学院双创教育实施方案

### 3.2 校内外双创项目

2019年3月17日我院大学生创新创业项目“昆明铁道职业技术学院睿知楼书吧”（约150平方米）成功落地运营，成为我院大学生创新创业

第一个落地项目，校外也有两个大学生创新创业落地项目，学院大学生创新创业实践基地（约 490 平米）已经基本具备入住条件，2020 年全面启用。



图表 3-2 大学生校内外双创落地项目

### 3.3 双创大赛

学院已成功举办了两届大学生创新创业大赛，通过大赛提高学生创新意识和创业能力。大赛累计约 150 个项目参加，700 人左右参与，大赛项目运用移动互联网、云计算、大数据、人工智能等信息技术与经济社会各领域紧密结合，展现大学生的创新思维，体现出的是敢做敢拼的勇气。经过学院赛后推荐参加云南省“互联网+”创新创业大赛的项目中，SUMENG 项目获得微视频金奖，醉美法桃项目获得省级银奖。



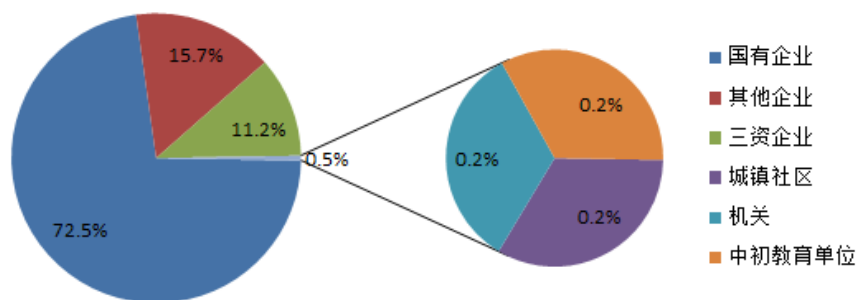
图表 3-3 学院参加省第四届“互联网+”大赛两项目获奖



## 4 就业质量分析

### 4.1 就业单位质量分析

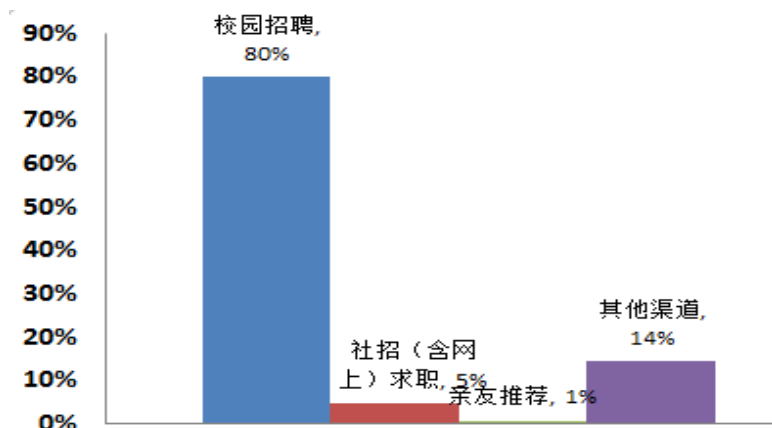
学院 2019 届毕业生主要前往国有大中型轨道类企业就业，截止目前，毕业生中有 401 人到国有企业就业，占总人数的 69%，并且绝大部分毕业生均是通过用人单位来校开展专场招聘会落实就业单位，因此，19 届毕业生就业单位质量总体较高。



图表 4-1 2019 届毕业生就业单位性质分布对比

### 4.2 毕业生就业渠道分析

经调查统计，有 80% 的 2019 届毕业生是通过学院组织的校园专场招聘会落实就业单位，专场招聘会的用人单位都经过了学院严格审核把关，质量总体较高。

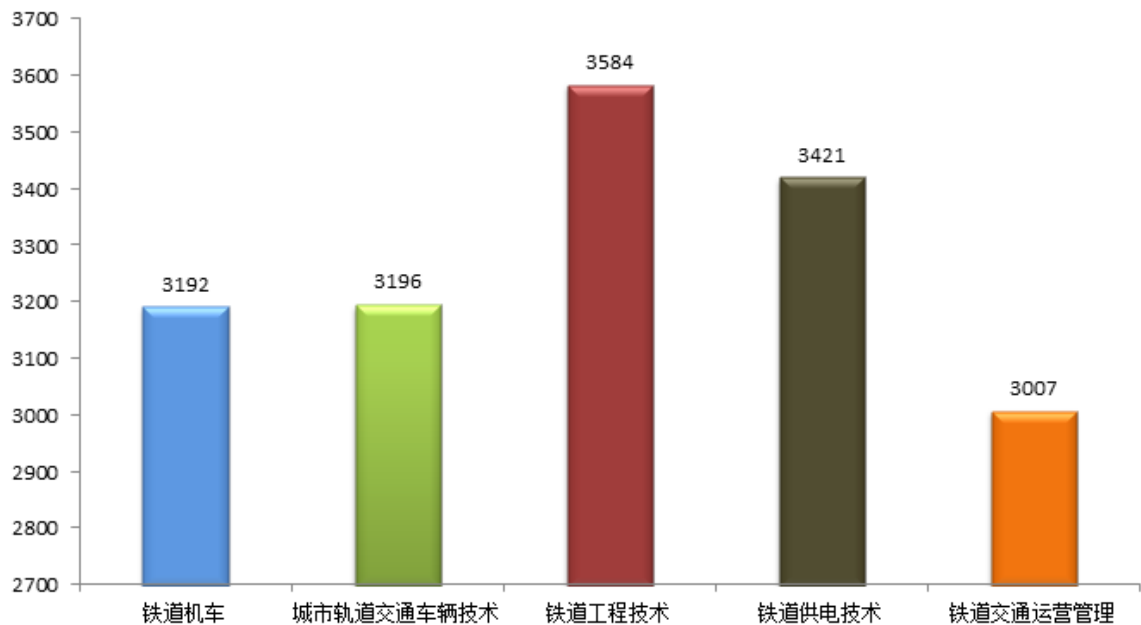


图表 4-2 2019 届毕业生就业渠道分析



### 4.3 薪酬水平分析

学院对已就业毕业生工作三个月后的薪酬水平进行了调查，毕业生就业初期平均薪酬水平 3280 元，分专业毕业生薪酬统计显示，铁道工程专业毕业生薪酬水平最高，铁道交通运营管理专业薪酬水平相对较低，总体看，各专业毕业生薪酬水平差距不是太大。



图表 4-3 2019 届各专业毕业生薪酬对比

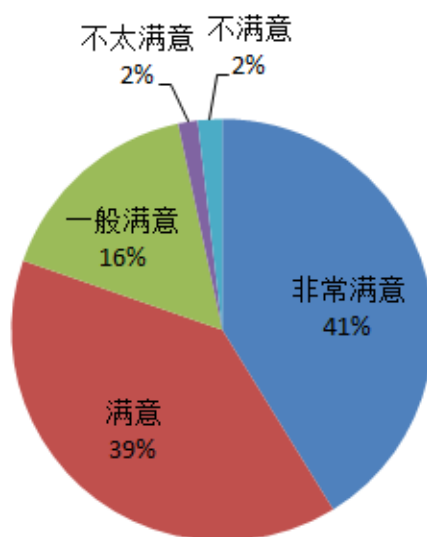
### 4.4 就业工作稳定性分析

学院 2019 届毕业生就业行业主要分布在轨道交通类企业，大多属于国有大中型企业正式员工，薪资待遇较好，管理规范，社保齐全，毕业生专业对口就业率高，离职率较低，工作稳定性较好，就业稳定率在 90% 以上。

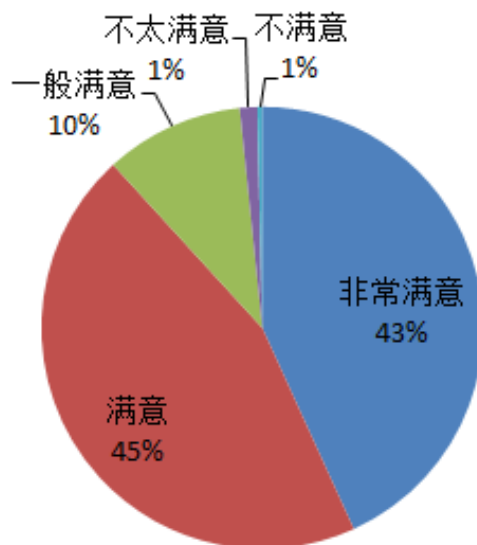
## 4.5 就业评价反馈分析

### 4.5.1 毕业生反馈

通过调查分析，2019届毕业生中反馈就业单位满意度的有534名学生，其中非常满意为220人（占41%），满意为209人（占39%），反馈学校满意度的有551名学生，其中非常满意为238人（占43%），满意为248人（占45%）。



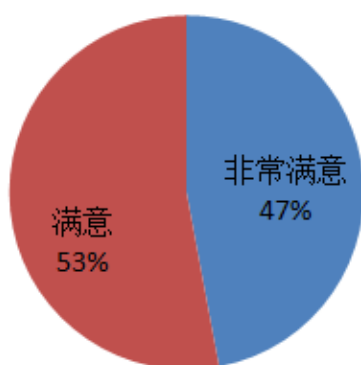
图表 4-4 毕业生对用人单位满意度分析



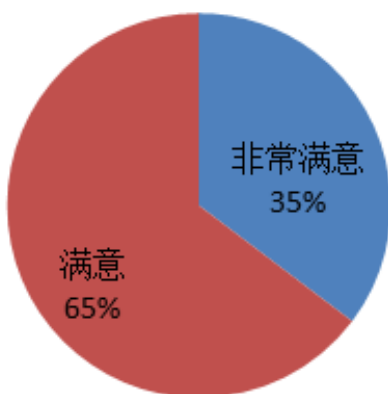
图表 4-5 毕业生对学校满意度分析

## 4.5.2 用人单位反馈

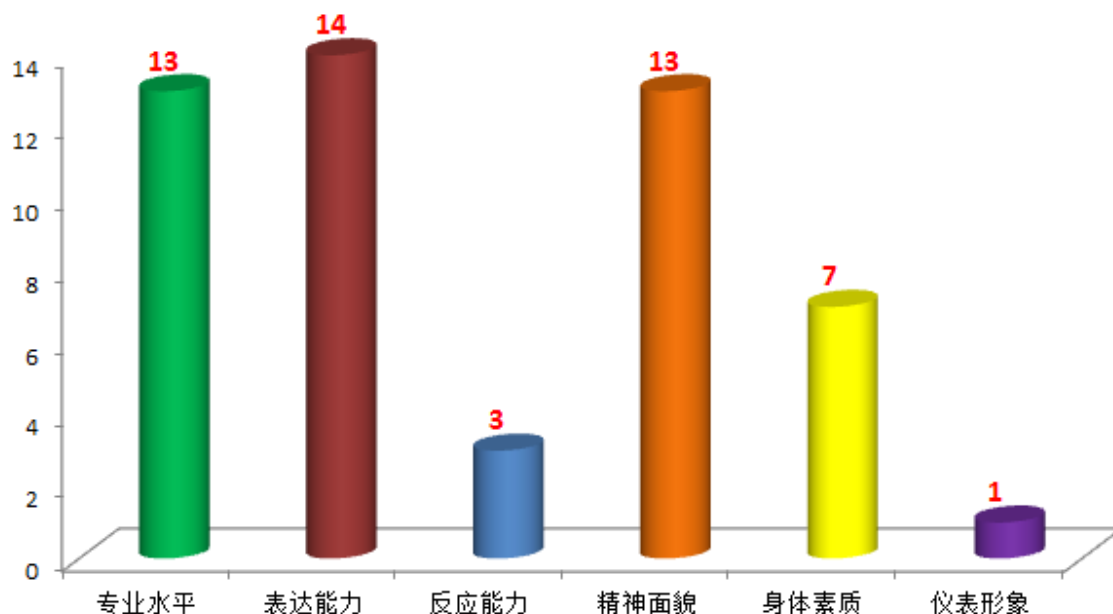
经对学院 2019 届毕业生主要用人单位发放调查表并回收统计，有 17 家企业反馈意见，其中 14 家国有企业，2 家民营（合资企业），1 家股份有限公司。对毕业生的总体评价指标反馈为非常满意 8 条，满意 9 条，满意度达到 100%。调查还显示，企业在挑选毕业生时，比较看重学生的所学专业、学习成绩、思想品德、职业素养等方面的指标要素。



图表 4-6 用人单位对毕业生总体满意度



图表 4-7 用人单位对毕业生专业技能评价



图表 4-8 用人单位招聘面试毕业生关注指标分析

## 5 就业发展趋势

### 5.1 毕业生就业前景分析

根据国家《中长期铁路网规划》以及云南铁路网建设规划，云南将进一步推进和完成“以昆明枢纽为中心，八入滇（滇藏、成昆、内昆、贵昆、南昆、云桂、渝昆铁路和沪昆铁路客运专线）、五出境（中越、中老、中缅、中缅、中印铁路）”的云南铁路网建设目标，打通云南路网通道卡脖子和断头路段，进一步补充、完善、扩大路网规模。城市轨道交通方面，昆明、成都、贵阳、南宁、广州、深圳等云南周边城市的城市轨道交通建设迅速发展，云南省部分二级城市也逐步展开现代有轨电车项目建设。综上所述，轨道交通行业的蓬勃发展，提供了大量优质就业岗位，学院毕业生就业前景广阔。



## 5.2 办学定位及专业特色

学院结合社会经济发展需要、自身历史积淀、行业特色及办学优势，确立了“立足西南、辐射周边、行业知名”的办学定位，秉承“以轨道交通为特色、以服务为宗旨、以就业为导向、以立德树人为根本，培养铁路及城市轨道交通行业企业建设与运营生产一线需要的高素质劳动者和技术技能人才”的办学理念，努力把学院建设成为在云南省具有较强办学水平和社会影响力、在“一带一路”沿线及周边国家具有较大辐射效应的高水平高等职业院校。

学院专业设置紧扣铁路、城市轨道交通行业企业人才需求，涵盖铁路“车、机、工、电、辆”主要行车工种、城市轨道交通及铁路装备制造主要岗位，2016年开设5个专业，2017年拓展到9个，2018年拓展到15个，2019年新增专业1个。构建了由16个专业组成的“铁道机车车辆、铁道电气工程、铁道运输和机电工程”4个专业群，确定了铁道机车等4个重点建设专业、城市轨道交通运营管理等4个特色建设专业，形成了以铁路及城市轨道交通主干专业为核心、扩展性专业为补充的具有轨道交通综合服务能力的在云南省有独特办学特色及比较优势的专业体系。

## 5.3 就业市场开拓

学院秉承以就业为导向的办学理念，积极推进毕业生就业工作，多渠道、多途径开拓就业市场，积极对接省内外相关轨道交通类企业，努力拓展扩大毕业生就业市场，提高毕业生就业质量。



图表 5-1 学院到相关轨道类企业交流对接



图表 5-2 学院到相关轨道类企业交流对接

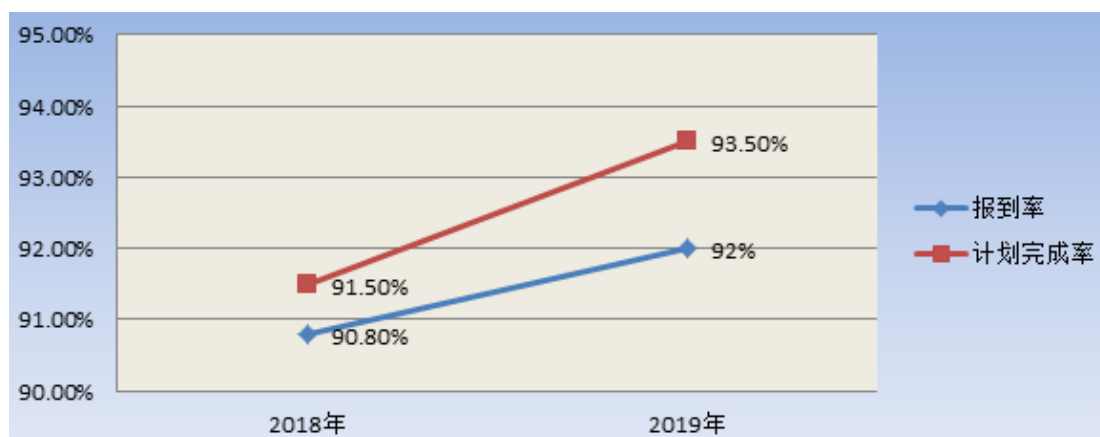
## 6 对专业设置及招生的影响

### 6.1 对专业设置的影响

学院2019届大部分学生在2018年年底前就已被相关企业选聘录用，由于学生就业形势良好，形成了供（生源）需（用人企业）两旺的局面，学院结合就业现状及前景分析研讨后，对现有各招生专业规模进行了适当调整，同时，对相关专业的招生条件、文理及男女比例进行了优化。

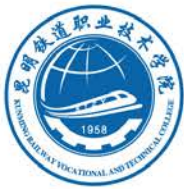
### 6.2 对招生工作的影响

由于学院2019届毕业生就业情况较好，一定程度上提升了学院社会知名度，学院的办学质量进一步得到家长、考生及社会的认可，逐步形成了“出口畅”带动“进口旺”的良好局面。学院2019年普通大专计划招生16个专业共计1300人，实际录取考生1331人，最终报到1219人，计划完成率达93.7%（比2018年增长2个百分点），报到率及计划完成率均较高。



图表 6-1 2018-2019 年招生情况对比





# 昆明铁道职业技术学院

Kunming Railway Vocational And Technical College

